



VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „SENEVITA“ 2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Ryšininco g. 2, Ryšininco k.,
Nemenčinės sen., Vilniaus r.
LT-15166

Tel. (8-5) 238 14 73

e. p. info@senevita.lt
<http://senevita.lrv.lt/>

[Street Address]
[City, ST ZIP Code]

p. [Telephone]
f. [Fax]

[Email]
[Web address]

TURINYS

VADOVO ŽODIS	2
1. ĮSTAIGOS PRISTATYMAS.....	3
1.1. ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLAI IR JŲ POBŪDIS.....	3
1.2. ĮSTAIGOS MISIJA	3
1.3. ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITYS	3
1.4. ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR REZULTATAI PER FINANSINIUS METUS	4
1.5. ĮSTAIGOS 2021 M. VEIKLOS PLANO VYKDYMAS	5
1.6. ĮSTAIGOS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS FINANSINIAMS METAMS.....	18
2. ĮSTAIGOS DALININKAI IR JŲ ĮNAŠO VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE.....	19
3. ĮSTAIGOS 2020-2021 M. PAJAMŲ-IŠLAIDŲ FAKTINIŲ RODIKLIŲ PALYGINIMAS	19
4. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS.....	22
5. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ SĄNAUDOS DARBO UŽMOKESČIUI.....	22
6. ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE	23
7. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ	23
8. INFORMACIJOS APIE VŠĮ „SENEVITA“ VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMĄ PER ATASKAITINIUS METUS	24
9. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS...	24
10. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKAIS SUSIJUSIEMS ASMENIMS	24

VADOVO ŽODIS

Direktorius Petras Jurgilas



Viešoji įstaiga „Senevita“ (toliau – VšĮ „Senevita“ arba Įstaiga) 2021 metus pradėjo ypač sudėtingomis sąlygomis. COVID-19 pandemija 2021 m. pradžioje stipriai paveikė mūsų gyventojus bei darbuotojus. Teko sparčiai mokytis ir reaguoti, ieškoti išeičių ir drauge spręsti iškilusius sunkumus. Dauguma gyventojų ir Įstaigos darbuotojų neišvengė susirgimo COVID-19 liga, teko išgyventi gyventojų netektis. Dėl griežtų karantino valdymo priemonių ir įvestų veiklos ribojimų, gyventojų skaičius Įstaigoje sumažėjo 30 procentų. Įstaigos veikla stabilizavosi tik metų pabaigoje.

Nuoširdžiai dėkoju Įstaigos darbuotojams, gyventojų artimiesiems bei gausiam mūsų rėmėjų būriui. Įstaigos darbuotojų susitelkimas, nuoširdus darbas, gyventojų artimųjų palaikymas ir bendradarbiavimas, rėmėjų parama, pagalba padėjo įveikti ypač sunkius Įstaigos veiklos metus. Esame nuoširdžiai dėkingi už bendradarbiavimą bei paramą: Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai, Vilniaus miesto savivaldybei, UAB „Girteka logistics“, VšĮ „Valakupių reabilitacijos centras“, UAB „FINHUB“, UAB Limstar group, UAB „Elevita“, BĮ Higienos institutas, Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijai, labdaros ir paramos organizacijai „AIMA“, Valstybinio visuomenės sveikatos stiprinimo fondui, Nemenčinės Parčevskio gimnazijai, Joanai Grygutis bei Lilijai Akuto.

Nuoširdžiai dėkojame mūsų rėmėjams Mervyn ir Anolda Richardson, kurių sviri finansinė parama leido pagerinti gyventojų gyvenamosios aplinkos kokybę bei įstaigos darbuotojų darbo aplinką. 2019 m. pradėtas pastato atnaujinimo projektas (keičiami pastato langai) dėl užsitęsusių viešojo pirkimo procedūrų bei COVID-19 pandemijos poveikio buvo užbaigtas tik 2021 m.

Atskirą padėką norėčiau pareikšti neatlygintą veiklą Įstaigoje atliekantiems savanoriams, kurie sunkiu metu padėjo teikiant paslaugas gyventojams. 2021 m. Įstaiga dirbo pandemijos sąlygomis, todėl iš darbuotojų pareikalavo milžiniškų fizinių ir psichologinių pastangų dirbant karantino ir ypatingo režimo sąlygomis. 2021 metų pabaigoje darbuotojų atlyginimai padidėjo vidutiniškai 20 procentų.

2022 metais mums visiems linkiu sutelktumo, prasmingo darbo ir sėkmės įgyvendinat šių metų tikslus.

1. ĮSTAIGOS PRISTATYMAS



- Viešoji įstaiga „SENEVITA“ įregistruota Juridinių asmenų registre 2016 m. sausio 4 d.
- VšĮ „SENEVITA“ paslaugas teikia Vilniaus mieste ir Vilniaus rajone. Įstaigos veiklos adresai:
 1. Socialinės globos paslaugos – Ryšininco g. 2, Ryšininco k., Nemenčinės sen., Vilniaus r. LT-15166
 2. Socialinės globos paslaugos – Balžio g. 33, Vilnius LT-10151
- **Kontaktinė informacija**

Įstaigos vadovas	Direktorius Petras Jurgilas
El. pašto adresas	info@senevita.lt
Telefonas	(8-5) 238 14 73
Internetinė svetainė	http://senevita.lrv.lt/

1.1. ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLAI IR JŲ POBŪDIS

- Siekti, kad teikiamų socialinių paslaugų kokybė atitiktų Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus.
- Siekti, kad VšĮ „Senevita“ nuosavybės teise priklausanti materialinė bazė – pastatai ir infrastruktūra – būtų pilnai panaudota socialinės globos ir slaugos paslaugų teikimui.

1.2. ĮSTAIGOS MISIJA

- Teikti kokybiškas socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugas, užtikrinančias neįgalaus ir senyvo amžiaus asmenims orias gyvenimo sąlygas, padėti jiems spręsti socialines problemas.

1.3. ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITYS

- **Socialinė globa:**
 1. Ilgalaikė socialinė globa;

2. Trumpalaikė socialinė globa.

• **Asmens sveikatos priežiūra:**

1. Bendroji asmens sveikatos priežiūra: slauga (bendrosios praktikos slauga), ergoterapija, masažas.

1.4. ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR REZULTATAI PER FINANSINIUS METUS

1 lentelė. Tikslų įgyvendinimo rezultatai

Tikslai / veiklos	2021 metų planas	2021 metų rezultatas
1. Teikti senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, kurie dėl senatvės ar negalios negali savarankiškai gyventi savo namuose.	Suteikta 96 000 lovdienių paslaugų	Suteikta 87 924 lovdienių paslaugų Plano ir rezultato skirtumas: -8076 lovdienių
2. Pajamos	3 070 000 Eur	3 004 842 Eur Plano ir rezultato skirtumas: - 65 158 Eur
3. Išlaidos	3 105 955 Eur	3 351 764 Eur Plano ir rezultato skirtumas: +245 809 Eur

2 lentelė. Socialinės globos paslaugų tendencijos

Metai	Vidutinė lovdienio kaina	Vietų skaičius	Suteiktos paslaugos lovdienių skaičius	Užimtumas (proc.)
2021	32,1	314	87 924	91,6
2020	31,2	314	99 423	97,9
2019	28,5	280	101 594	99,1

2018	27,55	280	99 837	98,9
2017	25,39	270	94 470	99,5

1.5. ĮSTAIGOS 2021 M. VEIKLOS PLANO VYKDYMAS

UŽDAVINYS	VEIKLA PAGAL PLANĄ	PLANUOTAS REZULTATAS	FAKTINIS REZULTATAS	PROCENTINIS VERTINIMAS
I. SIEKTI, KAD TEIKIAMŲ SOCIALINĖS GLOBOS PASLAUGŲ KOKYBĖ ATITIKTŲ TEISĖS AKTŲ KELIAMUS REIKALAVIMUS				
1. Teikti kokybiškas, individualius asmenų poreikius atitinkančias ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas.	1.1. Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas:			
	1.1.1. Atlikti kiekvieno paslaugų gavėjo, kuriam teikiamos socialinės globos paslaugos, išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą.	1.1.1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas.	1.1.1.1. Per 2021 m. naujai apgyvendinti 143 asmenys. 2021 m. pradžioje įstaigoje gyveno 236 asmenys, 2021 m. pabaigoje 275 asmenys. 143 naujai atvykusiems paslaugų gavėjams atliktas poreikių vertinimas, sudaryti ISGP.	

	<p>1.1.2. Kiekvienam asmeniui, kuriam teikiamos socialinės globos paslaugos, pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą. Sudarant ISGP aktyviai dalyvauja pats paslaugų gavėjas ir/arba jo artimasis.</p>	<p>1.1.1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai (toliau – ISGP). Paslaugų gavėjai, atsižvelgiant į jų sveikatos būklę ir galimybes, aktyviai įtraukiami į ISGP plano rengimą, sudarius planą supažindinami pasirašytinai.</p>	<p>1.1.1.2. Per metus peržiūrėti ir patikslinti 275 individualūs socialinės globos planai (100 proc.).</p>	
	<p>1.1.3. Organizuoti asmenų slaugą, hospitalizaciją į stacionarias gydymo įstaigas.</p>	<p>1.1.1.3. 100 proc. asmenų pagal poreikį organizuota slauga arba esant poreikiui hospitalizacija į stacionarias gydymo įstaigas.</p>	<p>1.1.1.3. Per 2021 m. stacionariose gydymo įstaigose buvo hospitalizuoti 61 VŠĮ „Senevita“ paslaugų gavėjas. 124 VŠĮ „Senevita“ paslaugų gavėjams, kuriems nustatytas specialusis nuolatinės slaugos poreikis, organizuotos bei suteiktos slaugos paslaugos įstaigoje.</p>	
	<p>1.1.4. Užtikrinti medicininių atliekų tvarkymą.</p>	<p>1.1.1.4. 100 proc. medicininių atliekų perduota medicininių atliekų tvarkytojui.</p>	<p>1.1.1.4. Per 2021 m. medicininių atliekų tvarkymo įmonei perduota 276 kg medicininių atliekų.</p>	
	<p>1.2. Užtikrinti asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p>			
	<p>1.2.1. Organizuoti ir teikti paslaugų gavėjams sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis.</p>	<p>1.2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo. 1.2.1.2. 100 proc. asmenų kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiamais proteziniais, ortopediniais</p>	<p>1.2.1.1 Per 2021 m. VŠĮ „Senevita“ paslaugų gavėjams organizuotos ir suteiktos sveikatos priežiūros paslaugos: 564 šeimos gydytojo konsultacijos, 102 odontologo, 16 dantų protezavimo, 28 oftalmologo, 44 chirurgo, 52 neurologo, 102 psichiatro, 10 ginekologo, 32 dermatologo, 27 kardiologo, 29 surdologo, 77 psichologo, 14</p>	

			<p>endokrinologo, 38 otolarongologo bei 125 kitų gydytojų-specialistų konsultacijos.</p> <p>1.2.1.2. 100 asmenų (100 proc.), kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti techninės pagalbos priemonėmis: neįgaliojo vežimėliais (22 vnt.), vaikštyneimis (5 vnt.), klausos aparatais (8 vnt.), tualetinėmis kėdėmis (5 vnt.), antipraguliniiais čiužiniais (6 vnt.).</p>	
	1.2.2. Organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir užimtumą.	1.2.2.1. ne mažiau kaip 50 proc. asmenų nuolat dalyvauja kasdienių gyvenimo įgūdžių palaikymo, užimtumo veiklose.	<p>1.2.2.1. Įstaigos paslaugų gavėjai dalyvauja kasdienių gyvenimo įgūdžių palaikymo ir užimtumo veiklose: organizuojamos fizinio aktyvumo veiklos individualios užimtumo veiklos, relaksacijos užsiėmimai, atminties lavinimo veiklos, meninių filmų peržiūra ir kt.</p> <p>2021.10.11 – 2021.10.15 dienomis VšĮ „Senevita“ buvo organizuota sveikatingumo stovykla, skirta formuoti ir stiprinti vyresnių asmenų (65 m. amžiaus ir vyresnių) fizinio aktyvumo įpročius traumų ir sužalojimų prevencijai, vykdant konsultavimą, mokymą, informacijos teikimą ir įgūdžių formavimą. Stovykloje dalyvavo VšĮ „Senevita“ paslaugų gavėjai bei darbuotojai.</p> <p>Per 2021 metus VšĮ „Senevita“ organizuota: kaniterapijos užsiėmimai, vasaros sporto šventė, išvykos, šiaurietiško ėjimo žygiai, Vilniaus choro koncertas, poezijos</p>	

			<p>popietės, didžiųjų metinių (religinių) švenčių šventimas, nuotoliniai susitikimai su Vilniaus tarptautinės mokyklos moksleiviais. Įstaigoje religinius patarnavimus teikia katalikų bei stačiatikių Bažnyčios dvasininkai.</p> <p>Per 2021 m. didžioji dalis organizuojamų kasdieninių gyvenimo įgūdžių palaikymo bei užimtumo veiklų buvo organizuota mažose paslaugų gavėjų grupėse, laikantis saugumo reikalavimų dėl COVID-19 pandemijos.</p>	
	<p>1.2.3. Užtikrinti galimybę paslaugų gavėjams savarankiškai ar tarpininkaujant įstaigos darbuotojams palaikyti ryšį su artimaisiais.</p>	<p>1.2.3.1. ne mažiau kaip 80 proc. asmenų, savarankiškai ar tarpininkaujant įstaigos darbuotojams, palaiko ryšius su artimaisiais.</p>	<p>1.2.3.1. 2021 m. pabaigoje įstaigoje gyveno 275 asmenys, 250 asmenų – turintys artimuosius, asmenys savarankiškai ar tarpininkaujant įstaigos darbuotojams, palaiko ryšius su artimaisiais.</p>	
	<p>1.3. Įstaigoje užtikrinti, įgalinančią aplinką paslaugų gavėjams:</p>			
	<p>1.3.1. visapusiškai įtraukti paslaugų gavėją ir/ar jo artimuosius į paslaugų planavimą, teikimą, vertinimą</p>	<p>1.3.1.1. Peržiūrėtas ir atnaujintas Viešosios įstaigos „Senevita“ paslaugų gavėjų įtraukimo į paslaugų planavimą, teikimą ir vertinimą procedūrų aprašas.</p> <p>1.3.1.2. Atlikta reprezentatyvi paslaugų gavėjų ir/ar jų artimųjų apklausa, įvertinant paslaugų gavėjų nuomonę apie jų įtraukimą į paslaugos teikimo procesą.</p>	<p>1.3.1.1. 2021 m. peržiūrėtas bei koreguotas „VšĮ „Senevita“ paslaugų gavėjų įtraukimo į paslaugų planavimą, teikimą ir vertinimą procedūrų aprašas“ numatant veiksmų eigą bei siekiant visapusiškai įtraukti paslaugų gavėją ir/ar jo artimuosius į paslaugų planavimą, teikimą, vertinimą.</p> <p>1.3.1.2. Siekiant įvertinti paslaugų gavėjų nuomonę apie jų įtraukimą į paslaugų teikimo procesą atlikta</p>	

		<p>1.3.1.3. Peržiūrėtas ir atnaujintas Viešosios įstaigos „Senevita“ maitinimo kontrolės tvarkos aprašas.</p> <p>1.3.1.4. Gyventojų ir/ar jų artimųjų apklausos dėl maitinimo rezultatai aptarti su maisto tiekėju.</p>	<p>reprezentatyvi paslaugų gavėjų apklausa. Apklausoje buvo prašoma įvertinti pateiktus teiginius. 85,5 proc. apklausoje dalyvavusių paslaugų gavėjų sutinka, kad yra atsižvelgiama į jų nuomonę sudarant individualų socialinės globos paslaugų planą, 81,2 proc. paslaugų gavėjų sutinka su teiginiu, jog dalyvauja diskusijoje su socialiniu darbuotoju ar kitu specialistu rengiant ISGP.</p> <p>1.3.1.3. 2021-11-17 atnaujintas „VšĮ „Senevita“ maitinimo organizavimo tvarkos aprašas“. Su aprašu supažindinti įstaigos darbuotojai, atsakingi už maisto organizavimą.</p> <p>1.3.1.4. 2021 m. gegužės mėn. buvo atlikta reprezentatyvi VšĮ „Senevita“ paslaugų gavėjų apklausa, siekiant įvertinti UAB "Dussmann Service" teikiamas maitinimo paslaugas. Atsižvelgiant į teikiamos maitinimo paslaugos apklausos rezultatus, maitinimo tiekėjui 2021-06-02 buvo išsiųstas raštas. Rašte buvo išdėstytos VšĮ „Senevita“ gyventojų išreikštos pastabos ir pageidavimai, kurie buvo išsakyti anoniminės apklausos metu. Maitinimo paslaugos tiekėjas, geranoriškai atsižvelgė į VšĮ „Senevita“ gyventojų išreikštas pastabas ir pageidavimus. Maitinimo paslaugos gerinimo procesas vykdomas nuolat.</p>	
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	1.3.2. užtikrinti paslaugų gavėjų privatumą, konfidencialumą, tinkamą dokumentų tvarkymą.	1.3.2.1. Peržiūrėtas ir atnaujintas Viešosios įstaigos „Senevita“ paslaugų gavėjų privatumo užtikrinimo tvarkos aprašas.	1.3.2.1. Peržiūrėtas Viešosios įstaigos „Senevita“ paslaugų gavėjų privatumo užtikrinimo tvarkos aprašas ir atnaujintas atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus bei EQUASS Assurance audito ataskaitos rekomendacijas. 2021 m. lapkričio 16 d. direktoriaus įsakymų patvirtintas naujos redakcijos Viešosios įstaigos „Senevita“ paslaugų gavėjų konfidencialumo, privatumo, orumo ir fizinės neliečiamybės užtikrinimo tvarkos aprašas.	
	1.3.3. taikyti priemones, siekiant kad personalas ir paslaugų vartotojai suprastų ir kurtų įgalinančią aplinką.	1.3.3.1. Organizuoti vidiniai mokymai darbuotojams apie įgalinančios aplinkos kūrimą bei paslaugų gavėjų įgalinimą Įstaigoje.	1.3.3.1. VšĮ „Senevita“ 8 darbuotojai dalyvavo mokymuose „Žmogaus teisių principais grįsta asmenų priežiūra socialinės globos įstaigose: kur galima tobulėti?“, 2 darbuotojai dalyvavo mokymuose „Kokybės kultūros principai socialinio darbuotojo veikloje“. VšĮ „Senevita“ socialiniai darbuotojai bei jų padėjėjai dalyvavo diskusijų grupėse (intervizijose) apie įgalinančios aplinkos kūrimą įstaigoje. Organizuoti vidiniai mokymai darbuotojams „Bendravimas konfliktinėse situacijose“.	
	1.4. Sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti.	1.4.1. Globos namų taryba renkasi periodiškai – bent kartą per ketvirtį.	1.4.1. Globos namų taryba per 2021 m. rinkosi 2 kartus, kiti, numatyti, susitikimai neįvyko dėl esamos COVID-19 (koronaviruso) pandemijos ir taikytų apribojimų kontaktiniams susitikimams.	

	<p>1.5. Užtikrinti tinkamą įstaigos valdymą ir administravimą, dalykinės informacijos analizę ir sklaidą.</p>	<p>1.5.1. Kartą per darbo savaitę vyksta administracijos ir socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kartą per mėnesį vyksta sveikatos priežiūros darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų.</p> <p><i>Atsižvelgiant į COVID-19 (koronaviruso) pandemijos situaciją Lietuvoje susirinkimai organizuojami pasitelkiant nuotolinio bendravimo priemones arba neorganizuojami.</i></p> <p>1.5.2. Įdiegta dokumentų valdymo bei paslaugų gavėjų duomenų apskaitos sistema.</p>	<p>1.5.1. Atsižvelgiant į COVID-19 situaciją vyko 1 kontaktinis administracijos darbuotojų susirinkimas, 4 sveikatos priežiūros darbuotojų dalykiniai susirinkimai. Kiti susirinkimai bei vidinė komunikacija Įstaigoje vyko pasitelkiant nuotolinio bendravimo programas.</p> <p>1.5.2. 2021-12-13 pasirašyta paslaugų teikimo sutartis su UAB „Idamas“. Tiekėjas įsipareigojo nuo 2022-01-01 įstaigai teikti dokumentų ir užduočių valdymo sistemą „Integrra“. VŠĮ „Senevita“ nuo 2022-01-01 naudoja dokumentų ir užduočių valdymo sistemą „Integra“, kurioje dokumentai kuriami, registruojami, peržiūrimi, vizuojami bei pasirašomi paprastu ar elektroniniu parašu.</p>	
	<p>1.6. Peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareigybės aprašymus.</p>	<p>1.6.1. Peržiūrėti bei atnaujinti socialinio darbo skyriaus bei ūkio skyriaus darbuotojų pareigybių aprašymai.</p>	<p>1.6.1. Peržiūrėti socialinio darbo skyriaus bei ūkio skyriaus darbuotojų pareigybių aprašymai ir atsižvelgiant į poreikį atnaujinti ūkio skyriaus 2 pareigybių – indų plovėjo ir maisto priėmėjo-išdavėjo aprašymai.</p>	

	<p>1.7. Didinti Įstaigos veiklos efektyvumą ir gerinti vidaus administravimą.</p>	<p>1.7.1. Atlikta Įstaigos veiklos efektyvumo analizė.</p> <p>1.7.2. Paruoštas Įstaigos vidaus procesų tobulinimo ir optimizavimo planas.</p> <p>1.7.3. Peržiūrėtas ir atnaujintas Viešosios įstaigos „Senevita“ vidaus kontrolės aprašas.</p>	<p>1.7.1. Atsižvelgiant į EQUASS kokybės principus bei valdymo sistemos elementus atlikta Įstaigos veiklos efektyvumo analizė.</p> <p>1.7.2. Remiantis EUQASS kokybės sistema, peržiūrėti Įstaigos vidaus procesai ir paruoštas tobulinimo bei optimizavimo planas.</p> <p>1.7.3. VŠĮ „Senevita“ vidaus kontrolės politika atnaujinta vadovaujantis galiojančiais teisės aktais ir Įstaigos valdybos patvirtinta 2021-12-20.</p>	
<p>2. Tobulinti teikiamas socialinės globos paslaugas.</p>	<p>2.1. Organizuoti teikiamų socialinės globos paslaugų kokybės vertinimą.</p>	<p>2.1.1. Atlikta reprezentatyvi paslaugų gavėjų apklausa, įvertinti rezultatai.</p> <p>2.1.2. Atliktas įstaigos socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas).</p>	<p>2.1.1. Atlikta reprezentatyvi paslaugų gavėjų apklausa, siekiant įvertinti VŠĮ „Senevita“ teikiamas paslaugas. Apklausoje buvo prašoma vertinti atskiras VŠĮ „Senevita“ teikiamas paslaugas: medicinos darbuotojų, socialinių darbuotojų ir jų padėjėjų darbą, bendravimą su personalu, įstaigos patalpas, teikiamas religines paslaugas, bei užimtumo ir laisvalaikio paslaugas. Dauguma šių elementų buvo vertinama teigiamai. Didesnė dalis paslaugų gavėjų atskirus paslaugų elementus vertino kaip gerus ir retkarčiais vertinamo kaip vidutiniškus. 65% respondentų medicinos darbuotojų darbą įvertino teigiamai, 35,9% vidutiniškai. 85% respondentų socialinių darbuotojų darbą įvertino teigiamai, 15,9% vidutiniškai, neigiamų vertinimų</p>	

			<p>negauta. 67 % respondentų užimtumo ir laisvalaikio paslaugas, teikiamas VšĮ „Senevita“ įvertino gerai, 32 % vidutiniškai, 1,4 % blogai.</p> <p>Siekiant įvertinti teikiamų paslaugų poveikį paslaugų gavėjų gyvenimo kokybei 79,8 % respondentų teigė, kad teikiamos paslaugos turėjo teigiamą įtaką respondentų gyvenimo kokybei, 18,8 % teigė, kad neturėjo jokios įtakos, 1,4% respondentų atsakė, kad turėjo neigiamą įtaką. 2021 m. VšĮ „Senevita“ gauta: 5 raštiškų padėkų iš paslaugų gavėjų artimųjų, raštiškų skundų negauta.</p> <p>2.1.2. 2021 m. gruodžio mėn. atliktas įstaigos socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas).</p>	
	2.2. Įgyvendinti numatytas paslaugų kokybės gerinimo priemonės.	<p>2.2.1. Įgyvendintos paslaugų kokybės gerinimo priemonės:</p> <p>2.2.1.1. plėtoti bendradarbiavimo veiklas su įstaigos partneriais;</p> <p>2.2.1.2. parengti 2 slaugos protokolai;</p> <p>2.2.1.3. peržiūrėtas ir atnaujintas Viešosios įstaigos „Senevita“ infekcijų kontrolės vadovas.</p>	<p>2021 m. Viešoji įstaiga „Senevita“ sertifikuota EQUASS Assurance sertifikatu.</p> <p>2.2.1. 2021 m. įgyvendintos paslaugų kokybės gerinimo priemonės:</p> <p>2.2.1.1. pasirašytos bendradarbiavimo sutartys:</p> <p>1. VšĮ „Senevita“ ir BĮ Higienos institutas bendradarbiavimo sutartis siekiant įgyvendinti Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) inicijuotą projektą „Sergamumas hospitalinėmis infekcijomis ilgalaikės globos įstaigose“.</p> <p>2. VšĮ „Senevita“ ir Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugija, bendradarbiavimo sutartis dėl savanorystės veiklų.</p>	

			<p>3. VšĮ „Senevita“ bendradarbiaujant su Lietuvos kurčiųjų draugija (toliau – LKD) dalyvauja LKD organizuojamoje iniciatyvoje siekiant globos/slaugos namus pritaikyti vyresnio amžiaus žmonėms su klausos negalia. Per 2021 m. įstaigos darbuotojai dalyvavo LKD organizuotuose susitikimuose, diskusijose, buvo parengtas video reportažas apie VšĮ „Senevita“ su vertimų į gestų kalbą.</p> <p>4. VšĮ Valakupių reabilitacijos centras ir VšĮ „Senevita“ – bendradarbiavimas įgyvendinant projektą „Traumų prevencijos įgūdžių formavimas sveikam senėjimui“. 2021 m. lapkričio mėnesį projektas įgyvendintas. Projekto metu parengta informacinė medžiaga apie traumų prevenciją bei metodinė priemonė – pratimų kompleksas, suorganizuotos sveikatingumo stovyklos.</p> <p>5. VšĮ „Senevita“ yra asocijuotas ERASMUS + projekto GAMLEC „Gaming for mutual learning in elder care“ partneris. Sėkmingai įgyvendinus projektą sukurtas mokomasis stalo žaidimas GAMLEC, skirtas mokymuisi vyresnio amžiaus žmonių globos įstaigose. GAMLEC mokomasis stalo žaidimas sukurtas siekiant įkvėpti žmones prisidėti prie globos namų gyventojų gyvenimo kokybės.</p> <p>6. Bendradarbiaujant su Vilniaus Universitetu, Filosofijos fakultetu įstaigoje per 2021 m. profesinę praktiką atliko klinikinės</p>	
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			<p>psichologijos magistrantūros studijų programos studentės.</p> <p>2021 m. organizuotas VU psichologijos studijų Erasmus+ mainų programos studentų pažintinis vizitas įstaigoje.</p> <p>2.2.1.2. Parengti slaugos protokolai: 1. Pragulų profilaktika ir gydymas. 2. Žaizdų priežiūra.</p> <p>2.2.1.3 2021-04-30 patvirtintas atnaujintas Viešosios įstaigos „Senevita“ infekcijų kontrolės vadovas.</p>	
<p>3. Gerinti įstaigos darbuotojų darbo sąlygas, didinti moralinį pasitenkinimą savo darbu, darbuotojų kvalifikaciją.</p>	<p>3.1. Modernizuoti darbuotojų darbo vietas, plėtoti IT priemonių panaudojimą įstaigos veikloje.</p>	<p>3.1.1. Atnaujinta įstaigos organizacinė technika: įsigyti 4 monitoriai, 2 kompiuteriai, 5 televizoriai.</p>	<p>3.1.1. 2021 m. atnaujinta įstaigos organizacinė technika: įsigyti 1 spausdintuvas, 4 mobilieji telefonai, 1 dokumentų naikiklis, 9 televizoriai. 10 stacionarių ir 3 nešiojamus kompiuterius kaip paramą suteikė UAB „Girteka Logistics“.</p> <p>Siekiant pagerinti darbo kokybę įrengtos 3 kompiuterių darbo vietos su dviem monitoriais.</p> <p>Ryšiui pagerinti papildomai įrengti 5 stacionarūs telefonai.</p>	
	<p>3.2. Organizuoti teisės aktų reikalavimų dėl saugos ir sveikatos darbe vykdymą.</p>	<p>3.2.1. 100 proc. darbuotojų (kuriems priklauso pagal darbo pobūdį) yra išklause higienos įgūdžių ir pirmosios pagalbos kursus, pasitikrinę sveikatą pagal grafiką. 1 kartą metuose instruktuoti darbuotojai saugos ir priešgaisrinio instruktavimo klausimais.</p> <p>3.2.2. peržiūrėtas ir atnaujintas Įstaigos ekstremalių situacijų valdymo planas.</p>	<p>3.2.1. 170 darbuotojų (100 proc.), kurie 2021-12-31 dirbo įstaigoje, yra išklause higienos įgūdžių ir pirmosios pagalbos kursus, pasitikrinę sveikatą pagal grafiką, 1k./metus instruktuoti darbų saugos ir sveikatos bei priešgaisrinės saugos klausimais.</p> <p>3.2.2. 2021-03-22 peržiūrėtas ir atnaujintas Įstaigos ekstremalių situacijų valdymo planas.</p>	

	<p>3.3. Užtikrinti įstaigos personalo nuolatinį profesinį tobulėjimą.</p>	<p>3.3.1. Organizuoti mokymai darbuotojams numatyti kvalifikacijos kėlimo plane:</p> <p>3.3.1.1. ne mažiau nei 4 bendrosios praktikos slaugytojos dalyvavo kvalifikacijos kėlimo mokymuose;</p> <p>3.3.1.2. visi socialiniai darbuotojai ir socialinių darbuotojų padėjėjai dalyvavo kvalifikacijos kėlimo mokymuose (ne mažiau nei 16 val. per metus);</p> <p>3.3.1.3. ne mažiau nei 5 administracijos darbuotojai dalyvavo kvalifikacijos kėlimo mokymuose.</p>	<p>3.3.1.1. 5 bendrosios praktikos slaugytojos dalyvavo kvalifikacijos kėlimo mokymuose.</p> <p>3.3.1.2. Visi socialiniai darbuotojai (8) ir visi socialinio darbuotojo padėjėjai (13) dalyvavo kvalifikacijos kėlimo mokymuose ir išklausė daugiau nei 16 val.</p> <p>3.3.1.3. 8 administracijos darbuotojai dalyvavo kvalifikacijos kėlimo mokymuose.</p>	
<p>4. Efektyvinti teikiamų paslaugų kokybę, vystant bendradarbiavimo ryšius, siekti, kad įstaigoje teikiamos paslaugos atitiktų europinius paslaugų teikimo standartus.</p>	<p>4.1. Organizuoti ir vykdyti bendradarbiavimo ryšius su šalies arba užsienio organizacijomis.</p>	<p>4.1.1. Dalyvauta konferencijose, plėtojami bendradarbiavimo ryšiai su Lietuvos ir/ar užsienio organizacijomis.</p> <p>4.1.2. Plėtoti savanorystės veiklas Įstaigoje.</p>	<p>4.1.1. Dalyvauta 14 konferencijų: 1. Pandemijos pamokos ateities socialiniam darbui: žingsniai į naują realybę, 2. X-oji tarptautinė Vilniaus traumų psichologijos konferencija. 3. Migracija šiandien: kaip iššūkius paversti galimybėmis? 4. Ligų profilaktika ir gydymo ypatumai vyresnio amžiaus pacientams, 5. Infekcijų ligų epidemiologijos, gydymo ir profilaktikos apžvalga, 6. Šių dienų iššūkiai ir galimybės, 7. Demencija: nuo diagnozės nustatymo iki tęstinės priežiūros organizavimo, 8. Medicininės reabilitacijos aktualijos 2021 m., 9. Pasauliniai nugaros skausmo pažinimo metai, 10. Onkologinio skausmo malšinimo iššūkiai, 11. COVID-19 infekcijos medicininės reabilitacijos iššūkiai ir aktualijos 2022 m., 12. Pacientų, kuriems suformuota stoma, slauga, 13. Vyrų seksualinės sveikatos</p>	

			<p>sutrikimai ir jų korekcija, 14. Lėtinės ligos ir slaugytojo vaidmuo jų gyvenime.</p> <p>Bendradarbiaujant su Vilniaus visuomenės sveikatos centru organizuoti mokymai VšĮ „Senevita“ darbuotojams „Psichikos sveikatos raštingumo mokymai“.</p> <p>Taip pat organizuoti nuotoliniai susitikimai/paskaitos įstaigos paslaugų gavėjams „Su kuo kovoja imunitetas“.</p> <p>4.1.2 Per 2021 m. įstaigoje profesinę praktiką atliko 11 asmenų ir savanorišką veiklą atliko 2 asmenys. 2021 m. birželio 15 d. buvo sudaryta bendradarbiavimo sutartis su Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugija, kurios pagrindu 20 savanorių Įstaigoje vykdė neatlygintą veiklą.</p>	
<p>5. Užtikrinti informacijos prieinamumą apie įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas.</p>	<p>5.1. Atnaujinti Įstaigos internetinę svetainę.</p>	<p>5.1.1. Nuolat atnaujinami internetinės svetainės duomenys apie Įstaigos veiklą.</p> <p>5.1.2. Įstaigos internetinė svetainė perkelta iš portalo „Mano vyriausybė“.</p> <p>5.1.3. Įstaigos internetinė svetainė atnaujinta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimo Nr. 480 „Dėl bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“.</p>	<p>5.1.1 Internetinės svetainės duomenys atnaujinti ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį:</p> <p>1. paskelbta informacija apie įstaigoje vykusias gyventojų užimtumo veiklas. 2. paskelbta informaciją apie įstaigoje rengtas šventes. 3. paskelbta informaciją apie įstaigą aplankiusius svečius. 4. paskelbta informaciją apie gautą paramą. 5. paskelbta informaciją apie aktualias naujienas ir reikalavimus susijusius su COVID-19 pandemijos valdymo reikalavimais. Iš viso paskelbti 22 straipsniai.</p> <p>5.1.2 Remiantis Informacinės visuomenės plėtros komiteto</p>	

			įvertinimu, Įstaigos internetinė svetainė atitinka numatytus saugumo reikalavimus, todėl perkelti interneto svetainę netikslinga dėl galimai sumažėsiančio saugumo lygio. 5.1.3 Atsižvelgiant į Informacinės visuomenės plėtros komiteto pateiktas rekomendacijas bei teisės aktų reikalavimus Įstaigos interneto svetainė atnaujinta.	
	5.2. Vykdyti visuomenės informavimo priemonėse pateikiamos informacijos apie įstaigos veiklą stebėseną ir analizę.	5.2.1. Parengta visuomenės informavimo priemonėse skelbtos informacijos apie Įstaigos veiklą stebėsenos ir analizės ataskaita.	5.2.1 Per 2021 m. informacija apie Įstaigos veiklą nebuvo skelbta informavimo priemonėse.	
II. SIEKTI, KAD VŠĮ „SENEVITA“ VISA NAUDOJAMA MATERIALINĖ BAZĖ – PASTATAI IR INFRASTRUKTŪRA BŪTŲ PILNAI PANAUDOTA SOCIALINĖS GLOBOS PASLAUGOMS TEIKTI				
6. Gyvenamosios aplinkos ir darbo sąlygų gerinimas	6.1. Pastato, esančio Ryšininco g. 2, Ryšininco k., Nemenčinės sen. patalpose pakeisti langus.	6.1.1. Pastato, esančio Ryšininco g. 2, Ryšininco k., Nemenčinės sen. patalpose pakeisti langai. Įvykdytas projektas pagal 2020 m. vasario 19 rangos sutartį Nr. CPO135245.	6.1.1 dėl užsitęsusių viešųjų pirkimų procedūrų ir dėl COVID-19 paskelbto karantino priemonė įgyvendinta 2021 m.	
	6.2 Paruošti Pastato, esančio Ryšininco g. 2, Ryšininco k., Nemenčinės sen. Vilniaus r., rekonstrukcijos projektą.	6.2.1 Pastato, esančio Ryšininco g. 2, Ryšininco k., Nemenčinės sen. paruoštas rekonstrukcijos projektas, gautas statybos leidimas pastato rekonstrukcijai.	6.2.1 Dėl papildomų geologinių tyrimų ir būtinumo koreguoti žemės nuomos sutartį gauti visus leidimus planuojama 2022 m.	

1.6. ĮSTAIGOS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS FINANSINIAMS METAMS

4 lentelė. Įstaigos veiklos uždaviniai 2022 m.

Pagrindiniai uždaviniai
1. Teikti senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, kurie dėl senatvės ar negalios negali savarankiškai gyventi savo namuose.

2. Tobulinti teikiamas socialinės globos ir asmens sveikatos priežiūros paslaugas.
3. Gerinti įstaigos darbuotojų darbo sąlygas, didinti moralinį pasitenkinimą savo darbu, darbuotojų kvalifikaciją.
4. Efektyvinti teikiamų paslaugų kokybę, vystant bendradarbiavimo ryšius, siekti, kad įstaigoje teikiamos paslaugos atitiktų europinius paslaugų teikimo standartus.
5. Užtikrinti informacijos prieinamumą apie Įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas.
6. Plėtoti socialinės globos infrastruktūrą ir gerinti socialinės globos paslaugų kokybę, saugą:
7. Gyvenamosios aplinkos ir darbo sąlygų gerinimas.
8. Nenaudojamo turto sutvarkymas.

2. ĮSTAIGOS DALININKAI IR JŲ ĮNAŠO VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

- Dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje – Vilniaus miesto savivaldybė, kurios įnašo vertė – 2 684 302,40 Eur.
- Dalininkų (savininko) kapitalo dydis finansinių metų pabaigoje nekito.

3. ĮSTAIGOS 2020-2021 M. PAJAMŲ-IŠLAIDŲ FAKTINIŲ RODIKLIŲ PALYGINIMAS

5 lentelė. Įstaigos lovardienių skaičius

	2020 m.	2021 m.	Pokytis
Lovadienių skaičius - ilgalaikės /trumpalaikės socialinės globos paslaugos	99 423	87 924	-11 499

5.1 lentelė. Įstaigos pagrindinės veiklos pajamos

Pajamos	2020 m.	2021 m.	Pokytis
Savivaldybių biudžeto lėšos ir valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšos	1 104 852	1 033 329	-71 523
Gyventojų įmokos (gyventojų pensijų dalis)	808 495	802 128	-6 367
Gyventojų įmokos (tikslinės slaugos/priežiūros kompensacijos)	629 789	615 116	-14 673
Gyventojų įmokos (pagal globėjų sutartis)	575 395	375 091	-200 304
Kitos veiklos pajamos	70 624	179 178	+108 554
Iš viso:	3 189 155	3 004 247	-184 313

Kitas veiklos pajamas sudaro – gauta parama iš Sveikatos apsaugos ministerijos (47 730 Eur) bei Vilniaus miesto savivaldybės parama (91 500 Eur).

6 lentelė. Pagrindinės veiklos sąnaudos

Sąnaudos	2020 m.	2021 m.	Pokytis
Elektros energija	79 461	116 969	+37 506
Vandens tiekimas	7 629	4 771	-2 858
Skalbimas	22 907	20 654	-2 253
Šiluminė energija	35 385	87 204	+51 519
Buitinių atliekų išvežimas	5 216	3 909	-1 307
Žemės nuomos mokestis	5500	470	-5 030
Nuomos mokestis	206 100	206 102	+2
Darbo užmokestis	2 374 961	2 119 825	-255 136
Socialinis draudimas	42 549	38 029	-4 520
Maitinimas	459 432	406 361	-53 071
Medikamentai	19 942	10 449	-9 493

Slaugos priemonės	83 500	99 697	+16 197
Remontas	47 153	48 737	+1 584
Amortizaciniai atskaitymai	58 914	61 082	+2 168
Mažaverčio inventoriaus nurašymas	25 730	15 743	-9 987
Medžiagų nurašymas	27 221	22 265	-4 956
Transporto išlaidos	21 098	28 913	+7 815
Ryšių paslaugos	4 754	4 985	+231
Finansinės sąnaudos	1 995	1 149	-46
Kitos išlaidos	52 675	54 450	+1 386
Iš viso:	3 582 122	3 351 764	-230 358
Veiklos rezultatas:	-392 967	-346 922	

- *Remonto išlaidas sudaro: remonto bei eksploatavimo sąnaudos bei sunaudotos ūkinės medžiagos.*
- *Amortizacinių atsiskaitymų išlaidas sudaro: ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos (pastatų nusidėvėjimo, statinių nusidėvėjimo, mašinų ir įrenginių nusidėvėjimo, transporto priemonių nusidėvėjimo, baldų ir biuro įrangos nusidėvėjimo sąnaudos).*
- *Mažaverčio inventoriaus nurašymo sąnaudas sudaro – sunaudotos atsargos (švaros ir higienos priemonės).*
- *Medžiagų nurašymo sąnaudas sudaro sunaudotas ūkio inventorių bei biuro reikmenys.*
- *Transporto išlaidas sudaro: kuro ir tepalų sąnaudos, atsarginių dalių sąnaudos, remonto ir priežiūros sąnaudos, draudimo sąnaudos.*
- *Finansines sąnaudas sudaro: palūkanų sąnaudos ir baudos bei delspinigiai.*
- *Kitas išlaidas sudaro: komandiruočių sąnaudos, kvalifikacijos kėlimo sąnaudos, banko mokesčiai, statinių draudimo sąnaudos.*

Dėl COVID-19 pandemijos poveikio 2021 m. I ketvirtį gyventojų skaičius sumažėjo iki 223, tai sudarė labai reikšmingą 30 proc. pajamų sumažėjimą. Viešoji įstaiga „Senevita“ už teikiamas socialinės globos paslaugas 2020 m. gavo – 3 118 531 Eur, o 2021 m. – 2 825 704 Eur pajamų. Komunalinių išlaidų, darbo užmokesčio, ypač slaugos priežiūros bei asmens apsaugos priemonių išlaidų augimas lėmė žymų išlaidų padidėjimą.

2021 m. šilumos (dujų) ir elektros energijos kainos sparčiai didėjo. Jeigu I ketvirtyje elektros energijos išlaidos padidėjo 11 proc. ir dujos 40 proc. negu planuota, tai metų pabaigoje išlaidos elektrai padidėjo 2,3 karto ir dujoms 3,4 karto negu buvo planuota pagal kasmetinius šių išlaidų rodiklius.

Darbo užmokesčio išlaidų sumažėjimą, palyginus su 2020 m., lėmė tai, kad 2021 m. įstaiga teikė tik socialinės globos paslaugas (buvo atsisakyta medicininės reabilitacijos paslaugų teikimo), to pasekoje atitinkamai buvo sumažintas darbuotojų skaičius.

Slaugos priemonių išlaidų padidėjimą, palyginus su 2020 m., lėmė žymus asmens apsaugos priemonių poreikis ir tai du kartus padidino išlaidas.

2021 m. žymiai sumažėjo pajamos už teikiamas ilgalaikės socialinės globos paslaugas dėl COVID-19 pandemijos pasekmių bei žymiai išaugo komunalinės išlaidos, dėl šių priežasčių buvo gautas 11,5 proc. nuostolis.

4. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS

- Įsigytas ilgalaikis turtas – 120 922 Eur:
 1. Baldai ir biuro įranga – 569 Eur;
 2. Pastato remonto darbai (langų keitimas) – 120 353 Eur.
- Perleisto ilgalaikio turto nebuvo.

5. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ SĄNAUDOS DARBO UŽMOKESČIUI

7 lentelė. Įstaigos sąnaudos darbo užmokesčiui

2021 m. sąnaudos, iš jų:	2 157 854 Eur
Darbo užmokesčio sąnaudos	2 119 825 Eur
Darbo užmokesčio, socialinio draudimo ir garantinio fondo sąnaudos	2 157 854 Eur

6. ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

8 lentelė. Darbuotojų ir etatų skaičius

	Darbuotojų sk. 2021 m. pradžioje	Etatų sk. 2021 m. pradžioje	Darbuotojų sk. 2021 m. pabaigoje	Etatų sk. 2021 m. pabaigoje	Darbuotojų pokytis per 2021 m.	Etatų pokytis per 2021 m.
Administracija	13	13,00	13	12,75	0	-0,25
Bendrosios praktikos slaugytojai	20	17,25	18	16,25	-2	-1
Slaugytojų padėjėjai/ pagalbinais slaugos darbuotojai	80	80,75	75	76	-5	-4,75
Socialiniai darbuotojai	7	8,5	7	8,5	0	0
Socialinių darbuotojų padėjėjai	14	13	13	12	-1	-1
Kitas personalas, teikiantis globos ir slaugos, asmens sveikatos priežiūros paslaugas	8	8	8	8	0	0
Kitas personalas	37	34	35	33,5	-2	-0,5
Iš viso:	179	174,5	169	167	-10	-7,5

- Per 2021 metus priimti 26 darbuotojai, atleisti 36 darbuotojai.

7. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ

- VšĮ „Senevita“ direktorius – Petras Jurgilas.
- Įstaigai vadovauja nuo 1997 m.
- Išsilavinimas: 1977–1983 m. Vilniaus valstybinis universitetas, Medicinos fakultetas, gydytojas pediatras; 1983–1984 m. Internatūra Vilniaus klinikinėje ligoninėje.

8. INFORMACIJOS APIE VŠĮ „SENEVITA“ VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMĄ PER ATASKAITINIUS METUS

- Viešosios įstaigos „Senevita“ darbuotojams priskaičiuotas vidutinis darbo užmokestis su priedais Eur, neatskaičius mokesčių

Eil. Nr.	Pareigybė	Etatų skaičius 2021 m.	2021 m. I ketvirtis	2021 m. II ketvirtis	2021 m. III ketvirtis	2021 m. IV ketvirtis
1.	Įstaigos vadovas ir jo pavaduotojas (-ai)	3	3016,38	3257,96	2882,89	3291,72
2.	Struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai	4	22 827	24 516	23 519	26 422

9. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS

- Viešoji įstaiga „SENEVITA“ 2021 m. nepatyrė išlaidų kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms.

10. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKAIS SUSIJUSIEMS ASMENIMS

- Viešoji įstaiga „SENEVITA“ 2021 m. nepatyrė išlaidų išmokoms su įstaigos dalininkais susijusiems asmenims.

Direktorius

Petras Jurgilas