

PATVIRTINTA
VšĮ „Senevita“ visuotinio
dalininkų susirinkimo
2019-04-25 protokolu Nr.3



2018 M. VEIKLOS ATASKAITA

Viešoji įstaiga
„SENEVITA“

Ryšininko g. 2, Ryšininko k.,
Nemenčinės sen., Vilniaus r.
LT-15166

Tel. (8-5) 238 14 73
Fax. (8-5) 238 14 73

e. p. info@senevita.lt
www.senevita.lt

TURINYS

1. Vadovo žodis	2
1. Įstaigos pristatymas.....	2
1.1. Įstaigos veiklos tikslai ir jų pobūdis.....	3
Įstaigos misija	3
Įstaigos teikiamos paslaugos.....	4
1.2. Įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimas ir rezultatai per finansinius metus	5 - 6
1.3. Įstaigos 2018 m. veiklos plano vykdymas	7- 16
1.4. Įstaigos veiklos planai ir prognozės ateinantiems finansiniams metams.....	16
2. Įstaigos dalininkai ir jų įnašo vertė finansinių metų pradžioje ir pabaigoje.....	17
3. Įstaigos pajamos ir pagrindinės veiklos sąnaudos.....	17-19
4. Informacija apie įstaigos įsigytą ir perleistą ilgalaikį turtą per finansinius metus	19
5. Įstaigos sąnaudos per finansinius metus, iš jų sąnaudos darbo užmokesčiui	19
6. Įstaigos darbuotojų skaičius finansinių metų pradžioje ir pabaigoje.....	20
7. Duomenys apie įstaigos vadovą.....	21
8. Informacija apie VŠĮ „Senevita“ vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus	21
9. Įstaigos išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms	22
10. Įstaigos išlaidos išmokoms su įstaigos dalininkais susijusiems asmenims	22

VADOVO ŽODIS

VšĮ „Senevita“ pradėjo skaičiuoti jau trečią savo veiklos dešimtmetį. Džiaugiamės, kad mūsų paslaugų gavėjai ir jų artimieji teigiamai vertina įstaigos veiklą.

2018 metais intensyviai geriname teikiamų paslaugų kokybę, tobuliname gyvenamąją aplinką, plėtėme medicininės reabilitacijos paslaugų apimtį. Vertiname mūsų partnerių ir rėmėjų paramą dalyvaujant mūsų įstaigos veikloje. VšĮ „Senevita“ partnerių ir rėmėjų įgyvendintos idėjos didina mūsų gyventojų gyvenimo kokybę.

Esame nuoširdžiai dėkingi Lietuvos muzikos akademijos dėstytojams ir studentams už ilgametį bendradarbiavimą, kurie nuolat atvyksta į įstaigą. „Muzika geriausias vaistas“ - tapo VšĮ „Senevita“ ir Lietuvos muzikos akademijos narių bendras projektas, skirtas darbuotojams ir gyventojams, suteikiantis edukacinę reikšmę bei pagerinantis fizinę ir psichosocialinę asmens gerovę.

Mūsų rėmėjų Mervyn ir Anolda Richardson svari finansinė parama leis pagerinti gyventojų gyvenamosios aplinkos kokybę bei įstaigos darbuotojų darbo aplinką.

Pastaraisiais metais vis daugiau senjorų ir jų artimųjų kreipiasi dėl galimybės apsigyventi mūsų įstaigoje. Gyventojų senėjimas yra vienas pagrindinių pokyčių, kuri patiria visos Europos Sąjungos šalys. Tenka apgailestauti, kad gyventojai vis ilgiau turi laukti eilėje. Norint apsigyventi globos namuose neretai tenka laukti ir iki 12 mėnesių.

Malonu, kad gyventojai ir jų artimieji teigiamai vertina VšĮ „Senevita“ sąžiningai ir nuoširdžiai atliekamą darbuotojų darbą. 2018 metais įstaiga dirbo maksimaliu krūviu. Įstaigos vietų užimtumas siekė 97 procentus. Per pastaruosius metus darbuotojų atlyginimai padidėjo vidutiniškai 7 procentais. 2019 metais ir toliau sieksime, kad mūsų gyventojai jaustų namų šilumą ir darbuotojų nuoširdų ir profesionalų darbą.

Siekiant gerinti socialinių paslaugų kokybę, VšĮ „Senevita“ pateikė paraišką dėl dalyvavimo VšĮ Valakupių reabilitacijos centro vykdomame ES projekte „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“. Europos socialinių paslaugų kokybės užtikrinimo sistema (EQUASS) yra sertifikavimo sistema, skirta socialinių paslaugų kokybės užtikrinimui ir kontrolei. EQUASS iniciatyva siekiama socialinių paslaugų sektoriaus plėtros skatinant paslaugų teikėjus gerinti kokybę, nuolat tobulėti, mokytis ir vystytis, kad paslaugų vartotojams visoje Europoje būtų garantuotos kokybiškos paslaugos.

Artimiausi veiklos metai – nelengvų iššūkių metas, tačiau nuoširdžiai tikime, kad sugebėsime laiku ir kokybiškai atlikti suplanuotą veiklą.

1. ĮSTAIGOS PRISTATYMAS

i Viešoji įstaiga „SENEVITA“ įregistruota Juridinių asmenų registre 2016 m. sausio 4 d.

VšĮ „SENEVITA“ paslaugas teikia Vilniaus mieste ir Vilniaus rajone. Įstaigos veiklos adresai:

- Ryšinininko g. 2, Ryšinininko k., Nemenčinės sen., Vilniaus r. LT-15166
- Balžio g. 33, VilniusLT-10151

Kontaktinė informacija

Įstaigos vadovas	Direktorius Petras Jurgilas
El. pašto adresas	info@senevita.lt
Telefonas	(8-5) 238 14 73
Internetinė svetainė	www.senevita.lt

1.1. ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLAI IR JŲ POBŪDIS

- i** 1. Siekti, kad teikiamų socialinių paslaugų ir medicininės reabilitacijos paslaugų kokybė atitiktų Europos sąjungos direktyvų keliamus reikalavimus.
2. Siekti, kad VšĮ „SENEVITA“ nuosavybės teise priklausanti materialinė bazė – pastatai ir infrastruktūra – būtų pilnai panaudota socialinės globos ir slaugos bei medicininės reabilitacijos paslaugų teikimui.

ĮSTAIGOS MISIJA

- i** Teikti kokybiškas socialinės globos ir sveikatos priežiūros paslaugas, užtikrinančias neįgalus ir senyvo amžiaus asmenims orias gyvenimo sąlygas, padėti jiems spręsti socialines problemas.

ĮSTAIGOS TEIKIAMOS PASLAUGOS



Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugos:

- apgyvendinimas;
- maitinimas;
- socialinio darbo paslaugos;
- sveikatos priežiūros ir slaugos paslaugos;
- buities ir asmens higienos paslaugos;
- užimtumo ir laisvalaikio organizavimas;
- religiniai patarnavimai.

Teikiamos medicininės reabilitacijos rūšys:

- Reabilitacija II;
- Palaikomoji reabilitacija;
- Ambulatorinė reabilitacija.

Medicininės reabilitacijos paslaugos:

- Gydytojų konsultacijos;
- Kineziterapija salėje;
- Ergoterapija;
- Fizioterapija;
- Masažas;
- Konsultacijos dėl ortopedinių ir kompensacinių priemonių pritaikymo;
- Individualūs ir grupiniai užsiėmimai su psichologu, relaksacija;

- Logopedo konsultacija, kalbos funkcijų atstatymas;
- Socialinio darbuotojo konsultacija;
- Dietinis maitinimas;
- Gydymas vaistais;
- Pacientų ir jų artimųjų mokymas.

1.2. ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR REZULTATAI PER FINANSINIUS METUS



1 lentelė. Tikslų įgyvendinimo rezultatai

Tikslai / veiklos	2017 m. rezultatas	2018 m. rezultatas
1. Teikti senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, kurie dėl senatvės ar negalios negali savarankiškai gyventi savo namuose.	Suteikta 94470 lovadienių paslaugų	Suteikta 99837 lovadienių paslaugų Pokytis: 5367 lovadienių
2. Teikti medicininės reabilitacijos paslaugas pagal nervų sistemos ligų ir judamojo-atramos aparato pažeidimo ligų profilius: reabilitacija II, ambulatorinė reabilitacija, pakartotinė reabilitacija, palaikomoji reabilitacija.	Suteikta 12644 lovadienių paslaugų	Suteikta 12312 lovadienių paslaugų Pokytis: - 332 lovadienių

2 lentelė. Socialinės globos paslaugų tendencijos

Metai	Vidutinė lovardienio kaina	Vietų skaičius	Suteiktos paslaugos Lovadienių skaičius	Užimtumas (proc.)
2018	27,55	280	99837	98,9
2017	25,39	270	94470	99,5
2016	22,33	270	97700	99,1
2015	22,77	270	92871	94,2
2014	21,99	232	82924	97,9
2013	21,77	232	80397	94,9
2012	21,59	190	67544	97,1

3 lentelė. Medicininės reabilitacijos paslaugų tendencijos

	2015	2016	2017	2018
Stacionarinės medicininės reabilitacijos paslaugos (išrašyta ligonių)	558	500	504	499
Ambulatorinės medicininės reabilitacijos paslaugos (išrašyta ligonių)	14	4	16	13

1.3. ĮSTAIGOS 2018 M. VEIKLOS PLANO VYKDYMAS

UŽDAVINYS	VEIKLA PAGAL PLANĄ	PLANUOTAS REZULTATAS	FAKTINIS REZULTATAS	PROCENTINIS VERTINIMAS
I. SIEKTI, KAD TEIKIAMŲ SOCIALINĖS GLOBOS PASLAUGŲ IR MEDICININĖS REABILITACIJOS PASLAUGŲ KOKYBĖ ATITIKTŲ TEISĖS AKTŲ KELIAMUS REIKALAVIMUS				
1.1 Teikti senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, teikti medicininės rehabilitacijos paslaugas, atitinkančias teisės aktų reikalavimus	1. Organizuoti asmenų apgyvendinimą, atsižvelgiant į jų individualius poreikius:			
	1.1. Atlikti kiekvieno asmens, kuriam teikiamos socialinės globos paslaugos, išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą. pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą.	1.1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas.	1.1.1. Per 2018 m. naujai apgyvendinti 137 asmenys, 2018 m. pradžioje įstaigoje gyveno 258 asmenys, o 2018 m. pabaigoje 280 asmenys.	100 %
	1.2. Kiekvienam asmeniui, kuriam teikiamos socialinės globos paslaugos, pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą.	1.2.1. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai.	1.2.1. Per metus peržiūrėti ir patikslinti 280 individualūs socialinės globos planai (100 proc.).	100 %
	1.3.. Kiekvienam asmeniui, kuriam teikiamos medicininės rehabilitacijos paslaugos, sudaryti rehabilitacijos planą ir paskirti asmens poreikius atitinkantį medikamentinį gydymą.	1.3.1. 100 proc. asmenų suteiktos medicininės rehabilitacijos paslaugos, paskirtas poreikius atitinkantis gydymas.	1.3.1. Nuo 2018 m. sausio 1 d. iki 2018 m. gruodžio 31 d. 499 asmenims (100 proc.) suteiktos medicininės rehabilitacijos paslaugos, paskirtas poreikius atitinkantis gydymas.	100 %

	<p>1.4. Užtikrinti sanitarinį – higieninį ir prieš epideminį režimą, užkrečiamųjų ligų profilaktiką ir kontrolę, ugdyti ir formuoti sveikos gyvensenos nuostatas.</p>	<p>1.4.1. 100 proc. asmenų užtikrintas sanitarinis – higieninis ir prieš epideminis režimas, užkrečiamųjų ligų profilaktika ir kontrolė, ugdytos ir formuotos sveikos gyvensenos nuostatos;</p>	<p>1.4.1. 280 gyventojams ir 499 pacientams (100 proc. asmenų) užtikrintas sanitarinis – higieninis ir prieš epideminis režimas, užkrečiamųjų ligų profilaktika ir kontrolė, ugdytos ir formuotos sveikos gyvensenos nuostatos;</p>	<p>100 %</p>
	<p>1.5. Organizuoti asmenų slaugą, hospitalizavimą į stacionarias gydymo įstaigas.</p>	<p>1.5.1. 100 proc. pacientų pagal poreikį organizuota slauga ir hospitalizacija į stacionarias gydymo įstaigas.</p>	<p>1.5.1. 100 proc. pacientų (499 asmenims) pagal poreikį organizuota slauga ir 42 gyventojams hospitalizacija stacionariose gydymo įstaigose.</p>	<p>100 %</p>
	<p>1.6. Užtikrinti medicininių atliekų tvarkymą.</p>	<p>1.6.1. 100 proc. medicininių atliekų perduota medicininių atliekų tvarkytojui.</p>	<p>1.6.1. Medicininės atliekos (100 proc.) perduodamos atliekų tvarkymo įmonei, UAB „Termodinaminiai procesai“. Med. atliekas tvarkantys darbuotojai turi sveikatos žinių atestavimo pažymėjimus.</p>	<p>100 %</p>
	<p>2. Užtikrinti asmens įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. Organizuoti ir teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis.</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo.</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos</p>	<p>2.1.1. 280 asmenys (100 proc.) bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo.</p> <p>2.1.2. 100 asmenų (100 proc.), kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės</p>	<p>100 %</p>

		priemonėmis.	pagalbos priemonėmis.	
	2.2. Organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, laisvalaikį, užimtumą.	2.2.1. 60 proc. asmenų nuolat dalyvauja kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymo ir užimtumo veiklose.	2.2.1. 180 asmenų (64 proc.) nuolat dalyvauja kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymo ir užimtumo veiklose.	107%
	2.3. Užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius.	2.3.1. 80 proc. asmenų, savarankiškai ar tarpininkaujant įstaigos darbuotojams, palaiko ryšius su artimaisiais.	2.3.1. 2018 m. pabaigoje įstaigoje gyveno 280 asmenys, 264 asmenys – turintys artimuosius, iš jų 211 asmenų (80 proc.), savarankiškai ar tarpininkaujant įstaigos darbuotojams, palaiko ryšius su artimaisiais.	100%
	3. Užtikrinti tinkamą asmens fizinę aplinką: 3.1. Asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus.	3.1.1..100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus.	3.1.1. Įstaigoje yra 23 palatos ir 170 kambarių (100 proc. gyvenamųjų patalpų), prie kurių yra įrengtos higienos patalpos. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus.	100%
	3.2. Sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje.	3.2.1. 100 procentų asmenų turi galimybę lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje savarankiškai arba naudodamiesi techninės priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais ir kitomis priemonėmis).	3.2.1. 280 asmenų užtikrinta galimybė lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje savarankiškai arba naudojantis techninės pagalbos priemonėmis.	100%
	4. Sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti.	4.1. Globos namų taryba renkasi periodiškai – bent kartą per ketvirtį.	4.1. Globos namų taryba per 2018 m. rinkosi 5 kartus.	125%

	5. Užtikrinti tinkamą įstaigos valdymą ir administravimą, dalykinės informacijos analizę ir sklaidą.	5.1. Kartą per savaitę vyksta administracijos ir socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kartą per mėnesį vyksta sveikatos priežiūros darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų.	5.1. Per 2018 m. suorganizuoti dalykiniai susirinkimai, 12 sveikatos priežiūros darbuotojų ir socialinio darbo skyriaus darbuotojų dalykinių susirinkimų, kuriuose analizuota įstaigos veikla, nagrinėtos problemos, ieškota jų sprendimo būdų.	100%
1.2 Tobulinti teikiamas socialinės globos ir asmens sveikatos priežiūros paslaugas.	1. Organizuoti teikiamų socialinės globos bei medicininės reabilitacijos paslaugų kokybės vertinimą.	1.1. Atlikta reprezentatyvi paslaugų gavėjų apklausa, atsižvelgiant į jos rezultatus, numatytos ir įgyvendintos priemonės teikiamų paslaugų kokybei gerinti.	1.1. 200 pacientų sutiko dalyvauti anoniminėje apklausoje apie sveikatos priežiūros paslaugų teikimo pasitenkinimą. Pagal anketinės apklausos duomenis, pacientų pasitenkinimas teikiamomis paslaugomis siekia 18,42 balo iš 20 galimų. Įgyvendintos priemonės teikiamų paslaugų kokybei gerinti: įstaigoje pradėtos teikti naujos kineziterapijos procedūros, naudojant robotizuotą elipsinį eisenos treniruoklį Kinisforo .	100%

		<p>1.2. Atliktas įstaigos socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas) ir numatytas priemonių planas paslaugų kokybei gerinti.</p>	<p>1.2. 2018-12-10 atliktas įstaigos socialinės globos atitikties socialinės globos normoms vertinimas (įsivertinimas). Numatytas priemonių planas paslaugų kokybei gerinti: 1.2.1. Peržiūrėti ir patobulinti gyventojų asmens bylose pildomą dokumentaciją. 1.2.2. Organizuoti tikslinius mokymus darbuotojams. 1.2.3. Plėtoti savanorišką veiklą įstaigoje, skatinant aktyviau dalyvauti Nemenčinės bendruomenės narius. 1.2.4. Plėtoti esamas bendradarbiavimo veiklas su įstaigos partneriais.</p>	
		<p>1.3. Atlikta reprezentatyvi gyventojų anketinė apklausa, vertinant teikiamas maitinimo paslaugas, pastabos pateiktos paslaugos tiekėjui, siekiant pagerinti teikiamos paslaugos kokybę.</p>	<p>1.3 Atlikta gyventojų anketinė apklausa, dalyvavo 64 gyventojai. Nagrinėti 3 raštu pateikti prašymai dėl maitinimo kokybės, pastabos pateiktos paslaugos tiekėjui. Siekiant pagerinti teikiamos paslaugos kokybę organizuoti 5 susitikimai su maitinimo paslaugas teikiančios įmonės dietiste, susitikimų metu buvo derinami valgiaraščiai, maitinimo pristatymo klausimai ir aptartos galimybės keisti maitinimo racioną, atsižvelgiant į gyventojų išsakytas</p>	

			pastabas.	
	2. Vykdyti gyventojų asmens bylų analizę.	2.1. Ne rečiau nei kartą per metus atnaujinama aktuali informacija asmens bylose, peržiūrėti ir esant poreikiui, koreguojami individualūs socialinės globos planai.	2.1. Per 2018 metus peržiūrėti 280 gyventojų individualūs planai.	100%
1.3 Gerinti įstaigos darbuotojų darbo sąlygas, didinti moralinį pasitenkinimą savo darbu, darbuotojų kvalifikaciją.	1. Modernizuoti darbuotojų darbo vietas, plėtoti informacinių technologijų panaudojimą įstaigos veikloje.	1.1. Atnaujinta įstaigos organizacinė technika: įsigyti 4 spausdintuvai, 2 kompiuteriai.	1.1. 2018 m. įsigyti 4 kompiuteriai, 6 spausdintuvai, 4 mobilūs telefonai, 2 televizoriai.	100%
	2. Organizuoti teisės aktų reikalavimų dėl saugos ir sveikatos darbe vykdymą.	2.1.100 proc. darbuotojų yra išklaušę higienos įgūdžių ir pirmosios pagalbos kursus, patikrinę sveikatą pagal grafiką. 1 kartą metuose instruktuoti darbuotojai saugos ir priešgaisrinio instruktavimo klausimais.	2.1. 211 darbuotojų (100 proc.), kurie 2018 m. gruodžio 31 d. dirbo įstaigoje, yra išklaušę higienos įgūdžių ir pirmosios pagalbos kursus, patikrinę sveikatą pagal grafiką, 1k./metus instruktuoti darbų saugos ir sveikatos bei priešgaisrinės saugos klausimais.	100%
	3. Užtikrinti įstaigos personalo profesinį tobulėjimą.	3. Organizuoti mokymai darbuotojams: 3.1. Konfliktų, sudėtingų situacijų valdymas ir prevencija. Tikslinė grupė – socialinę globą teikiantys darbuotojai ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai.	3. Organizuoti mokymai įstaigos darbuotojams: 3.1. „Profesinis perdegimas, jo prevencija“. Tikslinė grupė – socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai, bendrosios praktikos slaugytojos, slaugytojų padėjėjai.	

		<p>3.2. Saugaus perkėlimo principai ir darbo ergonomika. Tikslinė grupė – socialinę globą teikiantys darbuotojai ir sveikatos priežiūros srities darbuotojai.</p> <p>3.3. Kokybės valdymas. Tikslinė grupė – administracija, padalinių vadovai.</p>	<p>- „Senėjimas ir jo psichologiniai aspektai“. Tikslinė grupė – socialiniai darbuotojai.</p> <p>- 1k./mėn. socialiniai darbuotojai renkasi į intervizijų grupes.</p> <p>- 15 įstaigos darbuotojų dalyvavo projekte „Trijų kartų integracija“, skirtame padėti vyresnio darbingo amžiaus asmenims (nuo 55 metų iki pensijos) lengviau integruotis į darbo rinką.</p> <p>3.2. „Saugaus perkėlimo principai ir darbo ergonomika dirbant su mobiliais keltuvais“. Tikslinė mokymų grupė: bendrosios praktikos slaugytojos, slaugytojų padėjėjai, socialiniai darbuotojai, socialinių darbuotojų padėjėjai.</p> <p>3.3. Dalyvauta mokymuose: „Vadovavimas įstaigai institucinės globos pertvarkos kontekste“. Mokymuose dalyvavo įstaigos direktorius.</p> <p>Dalyvauta XVI-ame jungtiniame Europos globos įstaigų vadovų (E.D.E.) ir paslaugų teikėjų asociacijos (E.A.H.S.A) kongrese tema: „Ar ilgalaikė priežiūra Europoje turi ateitį?“, kuriame nagrinėtos temos apie ilgalaikės</p>	
--	--	---	--	--

			priežiūros paslaugų kokybės užtikrinimą. Kongrese dalyvavo direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams.	
1.4 Efektyvinti teikiamų paslaugų kokybę, vystant bendradarbiavimo ryšius.	1. Organizuoti ir vykdyti bendradarbiavimo ryšius su šalies ir užsienio organizacijomis	1.1. Dalyvauta dviejose tarptautinėse konferencijose	1. Dalyvauta Tarptautinėje Baltijos šalių konferencijoje tema „Estijos socialinėms paslaugoms – 100 metų“ Tartu mieste, Estijoje. 2. Organizuota ir dalyvauta tarptautinėje konferencijoje „Socialinių paslaugų sektorius – reikšmingas socialinis partneris įgyvendinant socialinę politiką“.	100%
1.5 Užtikrinti informacijos prieinamumą apie Įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas.	1. Atnaujinti internetinės svetainės duomenis ir informaciją apie įstaigos veiklą.	1.1. Ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį atnaujinti internetinės svetainės duomenys apie įstaigos veiklą.	1.1. Ne rečiau nei 1 kartą per ketvirtį atnaujinti internetinės svetainės duomenys apie įstaigos veiklą.	80%
	2. Vykdyti visuomenės informavimo priemonėse pateikiamos informacijos apie įstaigos veiklą stebėseną ir analizę.	2.1. Parengta visuomenės informavimo priemonėse pateikiamos informacijos apie įstaigos veiklą stebėsenos ir analizės ataskaita.	2.1. Parengta visuomenės informavimo priemonėse skelbtos informacijos stebėsenos ir analizės ataskaita už 2018 m.	100%

II. SIEKTI, KAD VŠĮ „SENEVITA“ VISA NAUDOJAMA MATERIALINĖ BAZĖ – PASTATAI IR INFRASTRUKTŪRA BŪTŲ PILNAI PANAUDOTA SOCIALINĖS GLOBOS IR SLAUGOS BEI MEDICININĖS REABILITACIJOS PASLAUGOMS TEIKTI

<p>2.1 Energetinio efektyvumo didinimas.</p>	<p>1. Didinti I korpuso Balžio g. 33, Vilnius energetinį efektyvumą: pakeisti pastato šildymo sistemą (šiuo metu pastatas šildomas elektra), įdiegiant šilu-mos siurblius „Oras – vanduo“; rekonstruoti šilto vandens tiekimo sistemą.</p>	<p>1.1. 100 proc. statybos darbų plano užbaigimas: pakeista šildymo sistema įdiegiant šilumos siurblius, rekonstruota šilto vandens tiekimo sistema.</p>	<p>1.1. Priemonei įvykdyti buvo planuota lėšas gauti iš LAAIF, kuri 2018 m. reorganizuota į APVA (Aplinkos projektų valdymo agentūra), kurios planuose numatytos investicijos atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo, geoterminės energijos, biokuro ar kitų) panaudojimas visuomeninės paskirties pastatuose. Pagal šią priemonę paraiškas galės teikti visuomeninės ir gyvenamosios (įvairių socialinių grupių asmenims) paskirties pastatų, kurie nuosavybės teise priklauso valstybei, savivaldybėms, tradicinėms religinėms bendruomenėms, bendrijoms ar centrams, valdytojai arba savininkai. Priemonė perkeliama į 2019 m. iki kvietimų paskelbimo.</p> <p>Rizikos valdymas: negavus numatytų lėšų, pritarus VŠĮ „Senevita“ dalininkams priemonė perkeliama į 2019 m., koreguojamas įstaigos strateginis planas 2016-2020m.</p>	<p align="right">-</p>
	<p>2. Parengti I korpuso pastato energetinio taupymo priemonių</p>	<p>2.1. Parengtas energetinio taupymo priemonių grupės (ETPG-3)</p>	<p>2.1. Energetinio efektyvumo gerinimo projektai, nebuvo finansuojami, kadangi VŠĮ</p>	<p align="right">-</p>

	grupės (ETPG-3) projektą.	projektas.	„Senevita“ yra pastatų savininkė. Pagal VIPA projektų finansavimo sąlygas numatyta centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo finansavimas.	
	3. Parengti II korpuso pastato energetinio taupymo priemonių grupės (ETPG-3) projektą.	3.1. Parengtas II korpuso pastato energetinio taupymo priemonių projektas.	3.1. Energetinio efektyvumo gerinimo projektai nebuvo finansuojami, kadangi VšĮ „Senevita“ yra pastatų savininkė. Pagal VIPA projektų finansavimo sąlygas numatyta centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo finansavimas.	-
	4. Parengti pastato, esančio Ryšininco g. 2, Ryšininco k., Vilniaus r., energetinio efektyvumo didinimo (ETPG 3) projektą.	4.1. Parengtas energetinio efektyvumo didinimo (ETPG 3) projektas.	4.1. Energetinio efektyvumo gerinimo projektai nebuvo finansuojami, kadangi VšĮ „Senevita“ yra pastatų savininkė. Pagal VIPA projektų finansavimo sąlygas numatyta centrinės valdžios viešųjų pastatų modernizavimo finansavimas.	-
	5. Parengti III korpuso (pastato plotas – 1000 kv. m., baigtumas - 25 proc.), esančio adresu Balžio g. 33, Vilniuje, statybos darbų užbaigimo projektą.	5.1. Parengtas statybos darbų investicinis projektas, identifikuoti galimi investitoriai. Parengtas projektas.	5.1. Parengta VšĮ „Senevita“ nuosavybės teise priklausančių pastatų būklės ir nenaudojamų pastatų sutvarkymo galimybių apžvalga.	80%
2.2 Medicininės rehabilitacijos paslaugų kokybės ir infrastruktūros gerinimas	1. Parengti projektą balneologinėms procedūroms pastate (240 kv. m.), esančiame adresu Balžio g. 33, Vilniuje, įrengti.	1.1. Parengtas balneologinių procedūrų (vertikalių vonių, baseino, vandens tako, gydomųjų vonių, povandeninio masažo) įrengimo projektas.	1.1. Parengtas įrengimo projektas ir sąmata.	100%

1.4. ĮSTAIGOS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS FINANSINIAMS METAMS

4 lentelė. Įstaigos veiklos planai 2019 m.

i	Tikslai / veiklos	Pagrindiniai uždaviniai
	1.	Teikti senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, socialinės globos normas atitinkančią institucinę ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą, kurie dėl senatvės ar negalios negali savarankiškai gyventi savo namuose.
	2.	Teikti medicininės reabilitacijos paslaugas pagal nervų sistemos ligų ir judamojo-atramos aparato pažeidimo ligų profilius: reabilitacija II, ambulatorinė reabilitacija, pakartotinė reabilitacija, palaikomoji reabilitacija.
	3.	Tobulinti teikiamas socialinės globos ir asmens sveikatos priežiūros paslaugas.
	4.	Gerinti įstaigos darbuotojų darbo sąlygas, didinti moralinį pasitenkinimą savo darbu, darbuotojų kvalifikaciją.
	5.	Efektyvinti teikiamų paslaugų kokybę, vystant bendradarbiavimo ryšius, siekti, kad įstaigoje teikiamos paslaugos atitiktų europinius paslaugų teikimo standartus.
	6.	Užtikrinti informacijos prieinamumą apie Įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas.
	7.	Plėtoti socialinės globos infrastruktūrą ir gerinti socialinės globos paslaugų kokybę, saugą:
	8.	Gyvenamosios aplinkos ir darbo sąlygų gerinimas.
	9.	Medicininės reabilitacijos paslaugų kokybės ir infrastruktūros gerinimas:
	10.	Nenaudojamo turto sutvarkymas.

2. ĮSTAIGOS DALININKAI IR JŲ ĮNAŠO VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

- | i | |
|----|---|
| 1. | Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerija – 2 154942,56 Eur |
| 2. | Viešojoji įstaiga Valakupių reabilitacijos centras – 529 359,84 Eur |

Dalininkų kapitalo dydis finansinių metų pradžioje ir pabaigoje nekito.

3. ĮSTAIGOS PAJAMOS IR PAGRINDINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS

5 lentelė. Įstaigos pagrindinės veiklos pajamos

Pajamos	2017 m.	2018 m.	Pokytis
Iš Savivaldybių ir valstybės biudžetų	792 244	873 346	81 102
Gyventojų įmokos (gyventojų pensijų dalis)	476 644	575 703	99 059
Gyventojų įmokos (tikslinės slaugos / priežiūros kompensacijos)	472 853	512 815	39 962
PSDF biudžeto lėšos (medicininė rehabilitacija)	524 192	489 449	-34 743
Gyventojų įmokos (pagal globėjų sutartis)	653 734	780 287	126 553
Kitos veiklos pajamos	3 616	8 566	4 950
Iš viso:	2 923 283	3 240 166	316 883

6 lentelė. Pagrindinės veiklos sąnaudos

Sąnaudos	2017 m.	2018 m.	Pokytis
Komunalinių paslaugų sąnaudos			
Elektros energija	82 870	87 245	4 375
Vandens tiekimas	3 521	3 659	138
Skalbimas	19 734	24 534	4 800
Šiluminė energija	42 675	46 917	4 242
Buitinių atliekų išvežimas	6 360	4 668	-1692
Veiklos mokesčių sąnaudos			

Aplinkos taršos mokestis	72	2	- 70
Žemės nuomos mokestis	4 501	5828	1 452
Nuomos mokestis	157 568	202 068	44 500
Mokestis į garantinį fondą	2 817	0	-2 817
Pagrindinės veiklos sąnaudos			
Darbo užmokestis	1 426 464	1 596 159	169 695
Socialinis draudimas	440 616	497 172	56 556
Maitinimas	431 029	448 984	17 955
Medikamentai	34 466	29 971	- 4 495
Slaugos priemonės	85 555	81 859	- 3 696
Remontas	38 211	45 447	7 236
Amortizaciniai atskaitymai	72 876	72 609	-267
Mažaverčio inventoriaus nurašymas	11 636	16 026	4 390
Medžiagų nurašymas	20 890	24 322	-3 432
Transporto išlaidos	20 777	24 993	4 216
Ryšių paslaugos	5 627	3 889	- 1 738
Finansinės sąnaudos	6 963	4 801	- 2 162
Kitos išlaidos	43 152	44 052	900
Iš viso:	2 958 380	3 265 205	306 825

2018 m. įstaigos pajamos padidėjo 9,8 procento, tai įtakojo įstaigos veiklos apimtys padidėjimas 5,7 procento bei teikiamų paslaugų kainos padidėjimas. 2017 m. pabaigoje paslaugų įkainis padidėjo 5,8 procento ir nuo 2018 m. lapkričio mėn. dar 5,5 procento. 2018 m. pabaigoje teikiamų ilgalaikės socialinių

paslaugų kaina sudarė 29 eurus per parą. Apie 72 procentus įstaigos pajamų padidėjimo buvo skirta darbuotojų darbo užmokesčio didinimui, kuris sudarė 63,5 procento visų išlaidų. Komunalinės išlaidos atitiko planuotas ir sudarė 167 022 eurus. Išlaidos medikamentams ir slaugos priemonėms santykinai sumažėjo dėl teigiamų viešųjų pirkimų rezultatų. Išlaidos remontui žymiai padidėjo, kadangi buvo būtina atlikti neplaninį pagrindinio lifto kapitalinį remontą. Įstaigos finansinės veiklos rezultatas sudarė (-0,8 proc.) ir tai 40 proc. geresnis rezultatas negu 2017 m.

4. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS



Įsigytas ilgalaikis turtas už 3 579, 66 Eur:

- Baldai ir biuro įranga - 2 705, 56 Eur
- Kitas ilgalaikis turtas - 874,10 Eur

Perleisto ilgalaikio turto nebuvo.

5. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ SĄNAUDOS DARBO UŽMOKESČIUI



7 lentelė. Įstaigos sąnaudos darbo užmokesčiui

2018 m. sąnaudos, iš jų:	3 265 158 Eur	100 proc.
Darbo užmokesčio sąnaudos	1 596 159 Eur	48,5 proc.
Darbo užmokesčio, socialinio draudimo ir garantinio fondo sąnaudos	2 093 331 Eur	63,5 proc.

6. ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE



8 lentelė. Darbuotojų skaičius

Darbuotojai	2018 m. pradžioje	2018 m. pabaigoje	Pokytis

Gydytojai	11	12	1
Slaugytojai	25	26	1
Kiti specialistai su aukštuoju išsilavinimu	24	21	-3
Kiti specialistai su spec. viduriniu išsilavinimu	19	18	-1
Kitas personalas	124	134	10
Iš viso:	203	211	8

9 lentelė. Darbuotojų etatų skaičius

Darbuotojai	2018 m. pradžioje	2018 m. pabaigoje	Pokytis
Gydytojai	5,25	5,25	-
Slaugytojai	22,75	22,50	-
Kiti specialistai su aukštuoju išsilavinimu	23,00	23,00	-
Kiti specialistai su spec. viduriniu išsilavinimu	19,75	19,75	-
Kitas personalas	115,5	124	8,5
Iš viso:	186,00	194,5	8,5

7. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ



VŠĮ „SENEVITA“ direktorius – Petras Jurgilas.

Įstaigai vadovauja nuo 1997 m.

Išsilavinimas: 1977–1983 m. Vilniaus valstybinis universitetas, Medicinos fakultetas, gydytojas pediatras; 1983–1984 m. Internatūra Vilniaus

klinikinėje ligoninėje, 1997–2016 m. Kvalifikacijos kėlimas sveikatos apsaugos ir socialinio darbo klausimais Lietuvoje ir užsienio šalyse.

8. INFORMACIJOS APIE VŠĮ „SENEVITA“ VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMĄ PER ATASKAITINIUS METUS

i Viešoji įstaiga „Senevita“ darbuotojams priskaičiuotas vidutinis darbo užmokestis su priedais Eur, neatskaičius mokesčių

Eil. Nr.	Pareigybė	Etatų skaičius 2018m.	2018m. I ketv.	2018m. II ketv.	2018m. III ketv.	2018m. IV ketv.
1.	Įstaigos vadovas ir jo pavaduotojas(-ai)	3	1898,82	1901,59	1929,83	1896,85
2.	Struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai	3	1542,88	1646,91	1720,46	1760,29

9. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ KIEKVIENO NARIO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS ĮSTAIGOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS

i Viešoji įstaiga „SENEVITA“ 2018 m. nepatyrė išlaidų kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms.

10. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS IŠMOKOMS SU ĮSTAIGOS DALININKAIS SUSIJUSIEMS ASMENIMS

i Viešoji įstaiga „SENEVITA“ 2018 m. nepatyrė išlaidų išmokoms su įstaigos dalininkais susijusiems asmenims.

