2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

VIEŠOJI ĮSTAIGA „SENEVITA“

TURINYS

I ĮSTAIGOS PRISTATYMAS 2-3

Įstaigos dalininkai ir jų įnašo vertė

Įstaigos tikslai

Įstaigos misija

Įstaigos veiklos sritys

Įstaigos funkcijos

Įstaigos finansinė situacija

II PLANUOJAMA 2026 M. VEIKLA 4-5

I ĮSTAIGOS PRISTATYMAS

Viešoji įstaiga „Senevita“ įregistruota Juridinių asmenų registre 2016 m. sausio 4 d. VšĮ „Senevita” paslaugas teikia Vilniaus mieste ir Vilniaus rajone. Įstaigos veiklos adresai:

- Ryšininko g. 2, Ryšininko k., Nemenčinės sen., Vilniaus r. LT-15166.
- Balžio g. 33, Vilnius LT-10151

ĮSTAIGOS DALININKAI IR JŲ ĮNAŠO VERTĖ

Vilniaus miesto savivaldybė – 2 684 302,4 Eur.

ĮSTAIGOS TIKSLAI

1. PASLAUGŲ KOKYBĖ
Pagrindinis tikslas – nuolatinis teikiamų paslaugų kokybės vertinimas ir tobulinimas.

2. EFEKTYVI ĮSTAIGOS INFRASTRUKTŪRA
Pagrindinis krypties tikslas – efektyvus infrastruktūros valdymas ir tobulinimas, didinti paslaugų apimtis vykdant infrastuktūros plėtrą.

3. ŠIUOLAIKIŠKA ORGANIZACIJA
Pagrindinis krypties tikslas – didinti Įstaigos vertę, nuolat gerinti veiklos organizavimą, užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą.

ĮSTAIGOS VIZIJA

Globa, rūpestis ir dėmesys kiekvienam mūsų gyventojui.
Jaukūs namai gamtos apsuptyje.

ĮSTAIGOS MISIJA

Pasitinkant žmogaus gyvenimo pokyčius, rūpestingai globoti ir teikti pagalbą, vertinant kiekvieno individualumą.

VERTYBĖS

1. ATSAKOMYBĖ – esame atsakingi už savo vykdomą veiklą, laikomės prisiimtų įsipareigojimų ir siekiame pateisinti pasitikėjimą.

2. PROFESIONALUMAS – ilgametė veiklos patirtis, savo srities išmanymas, tikslingas mokymasis sukuria vertę Įstaigai ir bendruomenei.

3. PAGARBA – esame empatiški, pripažįstame kiekvieno žmogaus individualumą.

4. BENDRADARBIAVIMAS – kuriame pasitikėjimu grįstus santykius, kartu siekiame Įstaigos tikslų, bendradarbiaujame su Įstaigos socialiniais partneriais.

ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITYS

1. Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugų teikimas; Licencija socialinei globai teikti Nr.L000000878.

2. Bendroji asmens sveikatos priežiūra: (slauga (bendrosios praktikos slauga), ergoterapija, masažas. Įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3607.

ĮSTAIGOS FUNKCIJOS

1. Įstaiga, siekdama įgyvendinti veiklos tikslus ir atsižvelgdama į veiklos sritis vykdo šias funkcijas:

1.1. teisės aktų nustatyta tvarka teikia senyvo amžiaus ir neįgaliųjų asmenų ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas;

1.2. pagal teisės aktų nustatytas normas suteikia gyvenamąjį plotą (apgyvendina), aprūpina Įstaigos gyventojus reikalingu inventoriumi;

1.3. pagal teisės aktų nustatytas normas organizuoja racionalią, specialią ir dietinę mitybą, atsižvelgdami į Įstaigos paslaugų gavėjų amžių, sveikatą;

1.4. aprūpina Įstaigos paslaugų gavėjus priemonėmis, skirtomis specialiems poreikiams tenkinti, medikamentais, slaugos priemonėmis, kitokiomis priemonėmis, kurios yra būtinos, atsižvelgiant į asmens sveikatos būklę;

1.5. vykdo Įstaigos paslaugų gavėjų sveikatos pokyčių stebėseną ir su ja tiesiogiai susijusią veiklą;

1.6. organizuoja Įstaigos paslaugų gavėjų kasdieninio gyvenimo įgūdžių palaikymo veiklas, laisvalaikio bei užimtumo veiklas, atsižvelgiant į asmens pageidavimus bei galimybes.

ĮSTAIGOS FINANSINĖ SITUACIJA

PAJAMOS

VšĮ „Senevita“(toliau – Įstaiga) 2026 m. planuojama gauti 6 648 000 eurų pajamų.

IŠLAIDOS

Išlaidos komunalinėms paslaugoms 2026 metais sudarys apie 6,1 proc.
Veiklos mokesčių išlaidos sudarys apie 4 proc.
Pagrindinės veiklos išlaidos 2026 metais sudarys apie 89,9 proc. visų išlaidų: darbo užmokesčio fondas kartu su mokesčiais planuojamas 68 proc. visų išlaidų, maitinimo išlaidos planuojamos remiantis galiojančia sutartimi su maitinimo paslaugos tiekėju - UAB „Dussmann Lietuva“ (maitinimo kaina– 8,2 Eur.), išlaidos medikamentams nuo 0,3 Eur (skaičiuojant vienam lovadieniui), išlaidos slaugos priemonėms vienam lovadieniui sudarys 0,4 Eur, planuojama atlikti gyvenamosios aplinkos remonto darbus pagal poreikį.

GALIMOS FINANSINĖS GRĖSMĖS, RIZIKOS BEI JŲ VALDYMAS

Finansinė grėsmė – išlaidų didėjimas. 2026 m. pajamų-išlaidų sąmatoje (komunalinių išlaidų, darbo užmokesčio išlaidų), sumažinti nebus galimybės. 2026 m. pajamų-išlaidų sąmatoje numatytos komunalinės išlaidos gali ir didėti, dėl nestabilių energetinių resursų kainų ir infliacijos.

Tikėtina rizika – finansinis nuostolis.

Rizikos valdymas –nuolatinis finansinės situacijos stebėjimas, priemonių veiklos nuostoliams mažinti užtikrinimas. Didėjant įstaigos finansiniams nuostoliams kreiptis į VšĮ „Senevita“ savininką teikiant siūlymus dėl galimos paslaugų kainos padidinimo bei papildomo finansavimo.

II PLANUOJAMA 2026 M. VEIKLA

	STRATEGINIS TIKSLAS	2026 m. UŽDAVINIAI/PRIEMONĖS	RODIKLIŲ MATAVIMO VIENETAS	RODIKLIŲ STEBĖTOJAS	RIZIKOS VALDYMAS
1.	1.1.GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ.	1.1.1 Dalyvauti ESFA organizuojamo projekte „Socialinių paslaugų kokybės užtikrinimas Lietuvoje“ .	1.1.1. Atliktas išorinis vertinimas.	Įstaiga	*Dėl įstaigos darbuotojų kaitos, nepakankamo darbuotojų įsitraukimo ir vykdymo procesas*
		1.1.2. Įgyvendinti Įstaigos teikiamų socialinės globos paslaugų kokybės ir paslaugų atitikties neįgaliųjų teisių konvencijos nuostatoms, tobulinimo plane numatytas priemones 2026 m.	1.1.2 Įgyvendintos, 2026 metams, plane numatytos priemonės, parengta įgyvendinimo ataskaita.	Įstaiga	**Galimos žmogiškųjų išteklių rizikos:** *Darbuotojų trūkumas arba didelė kaita. *Kompetencijų stoka dirbant su skirtingų poreikių asmenimis. *Perdegimo rizika.
	1.2.DIDINTI PASLAUGŲ GAVĖJŲ/JŲ ARTIMŲJŲ PASITENKINIMĄ TEIKIAMOMIS PASLAUGOMIS.	1.2.1. siekiant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę, atlikti paslaugų gavėjų ir jų artimųjų apklausas, įvertinti gautus rezultatus.	Ne mažiau 88% respondentų teigiamai įvertinę teikiamų paslaugų kokybę.	Įstaiga	
2.	2.1. MAŽINTI ENERGETIKOS IŠTEKLIŲ SUVARTOJIMĄ, VADOVAUJANTIS TVARUMO PRINCIPAIS	2.1.1.sumažinti 3% elektros energijos sunaudojimą, įgyvendinant technines ir organizacines priemones.	Per 2026 m. atnaujinti senus šviestuvus pakeičiant į LED šviestuvus, įdiegti judesio daviklius, naudoti energiją taupančią buitinę techniką. Sumažinti elektros energijos naudojimą 3 %	Įstaiga	Dėl įstaigos finansavimo sutrikimų, gali trūkti lėšų numatytai priemonei pilnai įgyvendinti.

	2.2.ESAMOS INFRASTRUKTŪROS GERINIMAS IR EFEKTYVINIMAS.	Siekiant užtikrinti teikiamų paslaugų tęstinumą, esant ekstremaliai situacijai: 2.2.1.elektros energijos tiekimo saugumui užtikrinti, įsigyti didesnio galingumo elektros generavimo įrenginį. 2.2.2. Paruošti pagrindinių paslaugų teikimo priemonių rezervo sandėlį, pagal numatytą priemonių sąrašą ir kiekius.	Įsigytas elektros generavimo įrenginys. Paruošas paslaugų teikimo priemonių rezervo sandėlis.	Įstaiga	Priemonės įdiegimas numatytas pasitelkiant išorinį finansavimą. Nepatvirtinus finansavimo priemonė nebus įgyvendinama. Priemonės įdiegimas numatytas įstaigos lėšomis, trūkstant lėšų priemonė būtų įgyvendinta nepilna apimtimi.
		2.3.1. Vandens tiekimo sistemos atnaujinimas (Balžio g.33, Vilnius). 2.3.1.1. atnaujinti vandens ruošimo sistemą. 2.3.1.2.atnaujinti nuotekų filtravimo įrenginius. 2.3.2. nenaudojamo nekilnojamojo turto sutvarkymas ir paslaugų plėtra (Balžio g.33, Vilnius).	Įsigyta nauja vandens ruošimo sistema. Atnaujinta nuotekų filtravimo sistema. Įgyvendintas nenaudojamo turto sutvarkymo projektas. Per 2026 m. priemonė įgyvendinta 30 proc.	Įstaiga	Priemonės įdiegimas numatytas įstaigos lėšomis, trūkstant lėšų priemonė būtų įgyvendinta nepilna apimtimi Priemonės įgyvendinimas numatytas įstaigos lėšomis, trūkstant lėšų priemonė būtų įgyvendinta nepilna apimtimi Per 2025 m. numatomas 2.3.2 priemonės įgyvendinimas 30 proc. – trūkstant lėšų priemonė nebus įgyvendinama.
	STRATEGINIS TIKSLAS	**2026 m. UŽDAVINIAI/PRIEMONĖS**	**RODIKLIŲ MATAVIMO VIENETAS**	**RODIKLIŲ STEBĖTOJAS**	**RIZIKOS VALDYMAS**
3.	3.1.GERINTI ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJAS	3.1.1. parengtas įstaigos darbuotojų kompetencijų tobulinimo planas, įgyvendintos plane numatytos priemonės.	100 proc. įgyvendintos kompetencijų tobulinimo plane numatytos priemonės. Įstaigos darbuotojų, kurių kompetencijos didėjo įvairių mokymų, seminarų metu, dalis 60 proc.	Įstaiga	Dėl įstaigos darbuotojų kaitos, gali sutrikti kompetencijų tobulinimo priemonių įgyvendinimas.

	3.2 EFEKTYVINTI ĮSTAIGOS VEIKLOS PROCESUS	3.2.1 veiklos procesų optimizavimo, pasitelkiant IT technologijas, vystymas: Rivilė sistemos funkcijų plėtra.	Socialinės globos procesų dokumentacijos skaitmenizavimas, integravimas į Rivilę sistemą.	Įstaiga	Priemonės įdiegimas numatomas pasitelkus išorinį finansavimą. Nepatvirtinus finansavimo priemonė. nebus įgyvendinama.
		3.2.2.Įstaigoje įdiegti vidinę, skaitmeninę informacinę sistemą.	Atlikti parengiamieji darbai, numatytas diegimo planas, pradėtas diegimas.	Įstaiga	Per 2026 m. 3.2.2. priemonės įgyvendinimas numatomas 60 proc., dėl reikalingų techninių sprendimų (įrangos įsigijimo, ir kt.). priemonės įgyvendinimas gali būti perkeliama į 2027 m.
	3.3. PLĖTOTI ĮSTAIGOS SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS VEIKLAS	3.3.1. Plėtoti ir skatinti bendradarbiavimo ir savanorystės veiklas Įstaigoje, įtraukiant moksleivius, studentus, bendruomenes , įmones.	Savanorystės veiklos Įstaigoje, metų bėgyje didinimas ne mažiau 10.	Įstaiga	*Dėl savanorių trūkumo ir įstaigos esančios užmiestinėje zonoje, dėl susisiekimo problemų gali nepavykti padidinti savanorystės apimčių.*
		3.3.2. gerosios patirties sklaida, bendradarbiavimas su bendruomenėmis ir kitomis organizacijomis.	Įvykusių renginių skaičius, metų bėgyje – 6.	Įstaiga	Dėl darbuotojų kaitos ir kitų organizacijų pasyvumo gali būti sumažėti renginių skaičius.