

PATVIRTINTA
Vilniaus miesto savivaldybės mero
2025 m. gegužės 21 d.
potvarkiu Nr.955-823/25

2025 METŲ VEIKLOS PLANAS

VIEŠOJI ĮSTAIGA „SENEVITA“

TURINYS

I ĮSTAIGOS PRISTATYMAS	2-3
Įstaigos dalininkai ir jų įnašo vertė	
Įstaigos tikslai	
Įstaigos misija	
Įstaigos veiklos sritys	
Įstaigos funkcijos	
Įstaigos finansinė situacija	
II PLANUOJAMA 2025 M. VEIKLA	4-5

I ĮSTAIGOS PRISTATYMAS

Viešoji įstaiga „Senevita“ įregistruota Juridinių asmenų registre 2016 m. sausio 4 d. VšĮ „Senevita“ paslaugas teikia Vilniaus mieste ir Vilniaus rajone. Įstaigos veiklos adresai:

- Ryšininko g. 2, Ryšininko k., Nemenčinės sen., Vilniaus r. LT-15166.
- Balžio g. 33, Vilnius LT-10151

ĮSTAIGOS DALININKAI IR JŲ ĮNAŠO VERTĖ

Vilniaus miesto savivaldybė – 2 684 302,4 Eur.

ĮSTAIGOS TIKSLAI

1. PASLAUGŲ KOKYBĖ

Pagrindinis tikslas – nuolatinis teikiamų paslaugų kokybės vertinimas ir tobulinimas.

2. EFEKTYVI ĮSTAIGOS INFRASTRUKTŪRA

Pagrindinis krypties tikslas – efektyvus infrastruktūros valdymas ir tobulinimas, didinti paslaugų apimtį vykdant infrastruktūros plėtrą.

3. ŠIUOLAIKIŠKA ORGANIZACIJA

Pagrindinis krypties tikslas – didinti Įstaigos vertę, nuolat gerinti veiklos organizavimą, užtikrinti efektyvią ir geriausią valdymo praktiką atitinkantį valdymą.

ĮSTAIGOS VIZIJA

Globa, rūpestis ir dėmesys kiekvienam mūsų gyventojui.
Jaukūs namai gamtos apsuptyje.

ĮSTAIGOS MISIJA

Pasitinkant žmogaus gyvenimo pokyčius, rūpestingai globoti ir teikti pagalbą, vertinant kiekvieno individualumą.

VERTYBĖS

1. **ATSAKOMYBĖ** – esame atsakingi už savo vykdomą veiklą, laikomės prisiimtų įsipareigojimų ir siekiame pateisinti pasitikėjimą.

2. **PROFESIONALUMAS** – ilgametė veiklos patirtis, savo srities išmanymas, tikslingas mokymasis sukuria vertę Įstaigai ir bendruomenei.

3. **PAGARBA** – esame empatiški, pripažįstame kiekvieno žmogaus individualumą.

4. **BENDRADARBIAVIMAS** – kuriame pasitikėjimu grįstus santykius, kartu siekiame Įstaigos tikslų, bendradarbiaujame su Įstaigos socialiniais partneriais.

ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITYS

1. Ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugų teikimas; Licencija socialinei globai teikti Nr.L000000878.

2. Bendroji asmens sveikatos priežiūra: (slauga (bendrosios praktikos slauga), ergoterapija, masažas. Įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 3607.

ĮSTAIGOS FUNKCIJOS

1. Įstaiga, siekdama įgyvendinti veiklos tikslus ir atsižvelgdama į veiklos sritis vykdo šias funkcijas:

- 1.1. teisės aktų nustatyta tvarka teikia senyvo amžiaus ir neįgaliųjų asmenų ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos paslaugas;
- 1.2. pagal teisės aktų nustatytas normas suteikia gyvenamąjį plotą (apgyvendina), aprūpina Įstaigos gyventojus reikalingu inventoriumi;
- 1.3. pagal teisės aktų nustatytas normas organizuoja racionalią, specialią ir dietinę mitybą, atsižvelgdami į Įstaigos paslaugų gavėjų amžių, sveikatą;
- 1.4. aprūpina Įstaigos paslaugų gavėjus priemonėmis, skirtomis specialioms poreikiams tenkinti, medikamentais, slaugos priemonėmis, kitokiomis priemonėmis, kurios yra būtinos, atsižvelgiant į asmens sveikatos būklę;
- 1.5. vykdo Įstaigos paslaugų gavėjų sveikatos pokyčių stebėseną ir su ja tiesiogiai susijusią veiklą;
- 1.6. organizuoja Įstaigos paslaugų gavėjų kasdieninio gyvenimo įgūdžių palaikymo veiklas, laisvalaikio bei užimtumo veiklas, atsižvelgiant į asmens pageidavimus bei galimybes.

ĮSTAIGOS FINANSINĖ SITUACIJA

PAJAMOS

VšĮ „Senevita“ (toliau – Įstaiga) 2025 m. planuojama gauti 5 768 000 eurų pajamų.

IŠLAIDOS

Išlaidos komunalinėms paslaugoms 2025 metais sudarys apie 5,7 proc.

Veiklos mokesčių išlaidos sudarys apie 3,6 proc.

Pagrindinės veiklos išlaidos 2025 metais sudarys apie 90,7 proc. visų išlaidų: darbo užmokesčio fondas kartu su mokesčiais planuojamas 70 proc. visų išlaidų, maitinimo išlaidos planuojamos remiantis galiojančia sutartimi su maitinimo paslaugos tiekėju - UAB „Dussmann Lietuva“ (maitinimo kaina– 7,67 Eur.), išlaidos medikamentams nuo 0,3 Eur (skaičiuojant vienam lovardieniui), išlaidos slaugos priemonėms vienam lovardieniui sudarys 0,4 Eur, remonto darbams planuojama panaudoti rėmėjų lėšas, pagal atliekamų remonto darbų apimtį, suderinus su rėmėju.

GALIMOS FINANSINĖS GRĖSMĖS, RIZIKOS BEI JŲ VALDYMAS

Finansinė grėsmė – išlaidų didėjimas. 2025 m. pajamų-išlaidų sąmatoje (komunalinių išlaidų, darbo užmokesčio išlaidų), sumažinti nebus galimybės. 2025 m. pajamų-išlaidų sąmatoje numatytos komunalinės išlaidos gali ir didėti, dėl nestabilių energetinių resursų kainų ir infliacijos.

Tikėtina rizika – finansinis nuostolis.

Rizikos valdymas – nuolatinis finansinės situacijos stebėjimas, priemonių veiklos nuostoliams mažinti užtikrinimas. Didėjant įstaigos finansiniams nuostoliams kreiptis į VšĮ „Senevita“ savininką teikiant siūlymus dėl galimos paslaugų kainos padidinimo bei papildomo finansavimo.

II PLANUOJAMA 2025 M. VEIKLA

	STRATEGINIS TIKSLAS	2025 m. UŽDAVINIAI/PRIEMONĖS	RODIKLIŲ MATAVIMO VIENETAS	RODIKLIŲ STEBĖTOJAS	RIZIKOS VALDYMAS
1.	1.1.GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ.	1.1.1. Atsižvelgiant į pateiktą VŠĮ „Senevita“ vertinimo ataskaitą, parengti Įstaigos pokyčių planą, pagrįsytą „Quality Rights“ vertinimo priemonių rinkiniu. 1.1.2. Įgyvendinti pokyčių plane numatytas priemones.	1.1.1.Paruoštas Įstaigos pokyčių planas. 1.1.2 Įgyvendintos pokyčių plane numatytos priemonės.	Įstaiga	<i>Dėl įstaigos darbuotojų kaitos ar gali sutrikti plano paruošimo ir vykdymo procesas</i>
		1.1.2. Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos (toliau – EQUASS) palaikymas (persertifikavimas, išorinis auditas).	Sėkmingai įvykdytas EQUASS išorinis persertifikavimo auditas.	Įstaiga	<i>Dėl įstaigos darbuotojų kaitos ar auditorių pasikeitimo, gali sutrikti persertifikavimo procesas. Priemonė perkelta iš 2024m., kadangi dėl auditorių pasikeitimo perkeltos Įstaigos audito procedūros.</i>
	1.2.DIDINTI PASLAUGŲ GAVĖJŲ/JŲ ARTIMŲJŲ PASITENKINIMĄ TEIKIAMOMIS PASLAUGOMIS.	1.2.1. siekiant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę, atlikti paslaugų gavėjų ir jų artimųjų apklausas, įvertinti gautus rezultatus.	Ne mažiau 85% respondentų teigiamai įvertinę teikiamų paslaugų kokybę.	Įstaiga	Dėl įstaigos darbuotojų kaitos, gali sutrikti paslaugų gavėjų apklausos atlikimas ir įvertinimas.
	STRATEGINIS TIKSLAS	2025 m. UŽDAVINIAI/PRIEMONĖS	RODIKLIŲ MATAVIMO VIENETAS	RODIKLIŲ STEBĖTOJAS	RIZIKOS VALDYMAS
2.	2.1. MAŽINTI ENERGETIKOS IŠTEKLIŲ SUVARTOJIMĄ, VADOVAUJANTIS TVARUMO PRINCIPAIS	2.1.1. modernizuoti ir /arba atnaujinti šilumos šaltinį. Įstaigos padalinyje adresu Balžio g. 33, Vilnius, pakeisti elektros energiją	Pakeistas elektros energiją naudojanči katilas į efektyvią oras- vanduo šildymo sistemą.	Įstaiga	Priemonės įdiegimas numatytas pasitelkiant įstaigos finansavimą. Trūkstant lėšų priemonė nebus įgyvendinama.

		naudojantį katilą į efektyvią oras-vanduo šildymo sistemą.			
		2.1.2.sumažinti 2%. elektros energijos sunaudojimą, įgyvendinant technines ir organizacines priemones.	Per 2025 m. atnaujinti senus šviestuvus pakeičiant į LED šviestuvus, įdiegti judesio daviklius, naudoti energiją taupančią buitinę techniką. Sumažinti elektros energijos naudojimą 2 %.	Įstaiga	Dėl įstaigos finansavimo sutrikimų, gali trūkti lėšų numatytai priemonei pilnai įgyvendinti.
	2.2.ESAMOS INFRASTRUKTŪROS GERINIMAS IR EFEKTYVINIMAS.	Siekiant užtikrinti teikiamų paslaugų tęstinumą, esant ekstremaliai situacijai: 2.2.1.elektros energijos tiekimo saugumui užtikrinti, įsigyti didesnio galingumo elektros generavimo įrenginį. 2.2.2. Paruošti pagrindinių paslaugų teikimo priemonių rezervo sandėlį, pagal numatytą priemonių sąrašą ir kiekius.	Įsigytas elektros generavimo įrenginys. Paruošas paslaugų teikimo priemonių rezervo sandėlis.	Įstaiga	Priemonės įdiegimas numatytas pasitelkiant išorinį finansavimą. Nepatvirtinus finansavimo priemonė nebus įgyvendinama. Priemonės įdiegimas numatytas įstaigos lėšomis, trūkstant lėšų priemonė būtų įgyvendinta nepilna apimtimi.
		2.3.1. Vandens tiekimo sistemos atnaujinimas (Balžio g.33, Vilnius). 2.3.1.1. atnaujinti vandens ruošimo sistemą. 2.3.1.2.atnaujinti nuotekų filtravimo įrenginius. 2.3.2. nenaudojamo nekilnojamojo turto sutvarkymas ir paslaugų plėtra (Balžio g.33, Vilnius).	Įsigyta nauja vandens ruošimo sistema. Atnaujinta nuotekų filtravimo sistema. Įgyvendintas nenaudojamo turto sutvarkymo projektas. Per 2025 m. priemonė įgyvendinta 30 proc.	Įstaigos valdyba, Įstaiga	Priemonės įdiegimas numatytas įstaigos lėšomis, trūkstant lėšų priemonė būtų įgyvendinta nepilna apimtimi Priemonės įgyvendinimas numatytas įstaigos lėšomis, trūkstant lėšų priemonė būtų įgyvendinta nepilna apimtimi Per 2025m.numatomas 2.3.2 priemonės įgyvendinimas 30 proc. – trūkstant lėšų priemonė nebus įgyvendinama.

	STRATEGINIS TIKSLAS	2025 m. UŽDAVINIAI/PRIEMONĖS	RODIKLIŲ MATAVIMO VIENETAS	RODIKLIŲ STEBĖTOJAS	RIZIKOS VALDYMAS
3.	3.1.GERINTI ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJAS	3.1.1. darbuotojų kompetencijų įsivertinimas.	100 proc. įsivertintos darbuotojų kompetencijos, parengtas kompetencijų tobulinimo planas.	Įstaiga	Dėl įstaigos darbuotojų kaitos ar kontrolės stokos, gali sutrikti kompetencijų tobulinimo plano paruošimas.
		3.1.1.1. parengtas įstaigos darbuotojų kompetencijų tobulinimo planas, įgyvendintos plane numatytos priemonės.	100 proc. įgyvendintos kompetencijų tobulinimo plano priemonės.	Įstaiga	Dėl įstaigos darbuotojų kaitos, gali sutrikti kompetencijų tobulinimo priemonių įgyvendinimas.
	3.2 EFEKTYVINTI ĮSTAIGOS VEIKLOS PROCESUS	3.2.1 veiklos procesų optimizavimo, pasitelkiant IT technologijas, vystymas: 3.2.1.1. slaugos proceso dokumentacijos skaitmenizavimas, darbuotojų mokymas.	Slaugos procesų dokumentacijos skaitmenizavimas.	Įstaiga	Priemonės įdiegimas numatomas pasitelkus išorinį finansavimą. Nepatvirtinus finansavimo priemonė. nebus įgyvendinama.
		3.2.1.2.Rivilė MGAMA sistemos funkcijų plėtra	DVS sistemos integravimas į Rivile MGAMA sistemą.	Įstaiga	Dėl įstaigos darbuotojų kaitos, gali sutrikti savitarnos portalo plėtros apimtis.
	3.3. PLĖTOTI ĮSTAIGOS SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS VEIKLAS	3.3.1. didinti bei skatinti bendradarbiavimo ir savanorystės veiklų galimybes.	Savanorių skaičius Įstaigoje, metų bėgyje didinimas 2 proc.	Įstaiga	<i>Dėl savanorių trūkumo ir įstaigos esančios užmiestinėje zonoje, dėl susisiekimo problemų gali nepavykti padidinti savanorystės apimčių.</i>
		3.3.2. gerosios patirties sklaida, bendradarbiavimas su bendruomenėmis ir kitomis organizacijomis.	Įvykusių renginių skaičius, metų bėgyje – 5.	Įstaiga	Dėl darbuotojų kaitos ir kitų organizacijų pasyvumo gali būti sumažėti renginių skaičius.